## Voorwoord

Het jaar 2025 was voor Judo Bond Nederland (JBN) een jaar van grote uitersten. We vierden prachtige sportieve successen, maar liepen intern ook tegen de harde grenzen van onze organisatie aan. Door ingrijpende personele verschuivingen en het tussentijds aftreden van een groot deel van het bondsbestuur eind 2024 , realiseerden we ons dat onze capaciteit simpelweg gelimiteerd was. Dit dwong ons tot realisme en moeilijke keuzes, zoals het besluit om niet te starten met de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) om financiële risico's en zware administratieve verplichtingen te mijden. Deze worsteling vormde de directe aanleiding voor de sobere koers gericht op rust en herstel die we in ons jaarplan 2026 hebben ingezet: eerst investeren in ons fundament.

Ondanks deze bestuurlijke en organisatorische uitdagingen, bleek de veerkracht van onze budofamilie enorm en zijn er grote successen geboekt. Zo mochten we in totaal 7.500 nieuwe leden verwelkomen en wisten we de kwantitatieve daling van het aantal actieve scheidsrechters voor het eerst in jaren te keren. We zetten grote stappen in onze zichtbaarheid met de lancering van een volledig nieuwe JBN-website en huisstijl en ook in de topsport legden we een nieuw fundament, waarbij aan het eind van 2025 100% van de TeamNL judoka's was voorzien van een persoonlijk ontwikkelplan (POP). Het absolute sportieve hoogtepunt kwam van onze jiujitsuka’s, die alle doelstellingen ruimschoots overtroffen met 15 medailles op de grote toernooien.

Deze resultaten zijn het bewijs van de ongekende passie en inzet van onze leden, vrijwilligers, clubs en medewerkers. Dit jaarverslag laat zien wát we samen hebben bereikt, maar onderstreept tegelijkertijd waarom we in 2026 de tijd en ruimte moeten nemen om de basisprocessen op orde te krijgen. Alleen door nu een stap terug te doen en te bouwen aan een ijzersterk fundament, kunnen we de omslag maken van overleven naar weer structureel groeien en bloeien.

**Marjolein van Unen** – voorzitter
**Marc Haasjes** – interim-directeur

## Ambitie 1: Breedtesport (sportparticipatie)

In 2025 heeft Judo Bond Nederland (JBN) ingezet op het verbreden van het sportaanbod en het verhogen van de participatie onder diverse doelgroepen.

### Ledenontwikkeling

- **Instroom:** In totaal stroomden er **7.475 nieuwe leden** in. Hiervan zijn circa 1.200 leden geworven via de gerichte ledenactie in september, waarbij als extra stimulans een financiële vergoeding per nieuw lid aan de deelnemende clubs is uitgekeerd
- **Uitstroom en netto verloop:** De totale uitstroom in 2025 bedroeg 7.773 leden. Dit brengt het netto verloop over het gehele jaar op een negatief saldo van -298 leden.

### Breedtesportprogramma's

- **Verbreding volwassenen:** Ten behoeve van de technische verbreding van onze volwassen leden, zijn er **drie succesvolle trainingen** georganiseerd door de Nationale Graden Commissie Judo.
- **JudoPlayground:** De eerste succesvolle pilots zijn gedraaid voor het concept JudoPlayground om de jeugd op een lokale, laagdrempelige manier te enthousiasmeren voor de wedstrijdsport.
- **JBN Stoei-Judo:** Dit laagdrempelige concept is in 2025 uitgerold op **vijf locaties** (kinderdagverblijflocaties).
- **Continuïteit aanbod:** De vaste programma's voor breedtesport, waaronder de aikido- en jiujitsustages, kata-activiteiten en aangepast judo, zijn in 2025 stabiel gebleven.

### Dan-examens

Het aantal afgenomen en geslaagde dan-examens vormt een belangrijke indicator voor de sportieve ontwikkeling van de leden. In 2025 steeg het totaal aantal geslaagden met circa 9% ten opzichte van 2024 (van 568 naar 620). Hoewel judo en aikido groei lieten zien, was er een daling zichtbaar bij jiujitsu.

| Discipline | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Totaal 2025 | *Resultaat t.o.v. 2024* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Judo** | 346 | 90 | 33 | 27 | 8 | 3 | 3 | 1 | 1 | 512 | *+ 46* |
| **Jiujitsu** | 37 | 9 | 7 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | | 65 | *- 15* |
| **Aikido** | 12 | 3 | 4 | 0 | 11 | 6 | 6 | 0 | | 42 | *+ 26* |
| **Aangepast Judo** | 1 | | | | | | | | | 1 | *- 5* |
| **Totaal** | | | | | | | | | | **620** | ***+ 52*** |

## Ambitie 2: Wedstrijdsport

In 2025 lag de focus binnen de wedstrijdsport op het behouden van leden door het competitieaanbod beter af te stemmen op de wensen en mogelijkheden van de sporter.

### Vernieuwing competitieaanbod

- **Jeugdreglement:** Als vervolg op het adviesrapport van de werkgroep jeugdwedstrijden uit 2024, zijn in de tweede helft van 2025 de vernieuwde wedstrijdbepalingen voor de jeugd officieel in werking getreden.
- **Judo Liga:** Er is een strategische samenwerking gesloten met de Judo Liga ten behoeve van het NK mixteams (vanaf 2026).

### Evenementen en deelnamecijfers

- **Deelnemers NK's:** In 2025 bedroeg het totaal aantal deelnemers aan de NK's **1.906**. Op papier is de beoogde strategische stijging hiermee niet gerealiseerd ten opzichte van een jaar eerder (2.251 deelnemers in 2024), maar dit is vrijwel volledig te verklaren door een structurele wijziging in het aanbod. Het drukbezochte NK teams -12 (goed voor 508 deelnemers in 2024) is afgeschaft omdat het niet langer aansloot bij de pedagogische gedachte binnen JBN ten aanzien van wedstrijddruk en vaste gewichtsklassen in de categorie.
- **Bezoekersaantallen:** Ondanks de beleidsmatige daling in het aantal jeugddeelnemers, nam de publieke belangstelling juist licht toe tot een totaal van **5.823** verkochte kaarten (5.799 in 2024). Absoluut hoogtepunt was het NK senioren, dat met 2.524 bezoekers een zeer sterke publieke groei liet zien ten opzichte van voorgaande jaren. De Nationale Budodag kende met 922 bezoekers een lichte daling ten opzichte van de uitverkochte editie in 2024 (1.030 bezoekers).

| Evenement | Deelnemers 2025 | *Resultaat t.o.v. 2024* | Kaarten 2025 | *Resultaat t.o.v. 2024* |
|---|---|---|---|---|
| **NK senioren** | 309 | *- 17* | 2.524 | *+ 651* |
| **NK -21** | 257 | *+ 40* | 482 | *- 3* |
| **NK -18** | 345 | *- 21* | 903 | *- 55* |
| **NK -15** | 417 | *+ 5* | 1.053 | *+ 14* |
| **NK jiujitsu** | 101 | *- 12* | 156 | *- 42* |
| **NK mixteams** | 58 | *+ 8* | - | - |
| **NK teams -18** | 215 | *- 44* | 291 | *- 19* |
| **NK teams -15** | 204 | *+ 204* | 414 | *+ 414* |
| **NK teams -12** | - | *- 508* | - | *- 936* |
| **Nationale Budodag** | - | - | 922 | *- 108* |
| **Totaal** | **1.906** | ***- 345*** | **5.823** | ***+ 24*** |

## Arbitrage

- **Gecertificeerde arbiters:** Eind 2025 telde de bond in totaal **321 actieve scheidsrechters** (niveaus N2 t/m N5) verdeeld over de zeven districten. Hiermee is de kwantitatieve daling van voorgaande jaren gekeerd (ter vergelijking: 272 arbiters in 2024).
- **Kanttekening capaciteit:** Een aanzienlijk deel van het huidige scheidsrechterskorps (89 van de 321) betreft arbiters op instroomniveau (N2). Aangezien zij alleen nog inzetbaar zijn bij wedstrijden waar het jeugdreglement geldt, dreigt er bij het organiseren van grotere toernooien nog altijd een tekort aan scheidsrechters.

## Ambitie 3: Kader en opleidingen

De budoleraar en het vrijwillig kader vormen de ruggengraat van de JBN. In 2025 lag de focus op het borgen van een kwalitatief hoogwaardig en toegankelijk opleidingsaanbod.

### Opleidingsresultaten en trends

In totaal zijn er in 2025 **182 diploma's** uitgereikt aan leraren, leiders en instructeurs binnen de diverse disciplines.

- **Hogere opleidingstrajecten (Leraren A/B):** Waar in 2024 nog een afname zichtbaar was bij de hogere opleidingstrajecten, lieten judo en jiujitsu in 2025 een sterke stijging zien. In totaal werden er **69 hogere diploma's** behaald (64 voor judo, 5 voor jiujitsu). Hiermee is de doelstelling uit het jaarplan (50 tot 65 nieuwe budoleraren) overtroffen. Voor de discipline aikido bleef het aantal geslaagden op de hogere niveaus in 2025 helaas steken op nul.
- **Valpreventie (ZekerBewegen):** Een aanzienlijk deel van de geslaagden (46) behaalde een diploma voor het valpreventieprogramma ZekerBewegen.

| Opleiding | Aantal geslaagden 2025 |
|---|---|
| **Instroom (Niveau 1-2)** | |
| Dojo assistent judo | 33 |
| Judoleider | 31 |
| Dojo assistent jiujitsu | 0 |
| Dojo assistent aikido | 1 |
| **Leraren (Niveau 3+)** | |
| Judoleraar A | 39 |
| Judoleraar B | 9 |
| Judoleraar B trainer/coach | 16 |
| Jiujitsuleider | 2 |
| Jiujitsuleraar A | 2 |
| Jiujitsuleraar B | 3 |
| Aikidoleraar A | 0 |
| Aikidoleraar B | 0 |
| **Specifieke programma's** | |
| ZekerBewegen | 46 |
| **Totaal** | **182** |

## Ambitie 4: Partnerships met maatschappelijke impact

In 2025 heeft de JBN nadrukkelijk de verbinding gezocht tussen de budosport en maatschappelijke thema's, zoals valpreventie, gezondheid en weerbaarheid.

### Maatschappelijke programma's

- **ZekerBewegen (Valpreventie):** Om in te spelen op de groeiende maatschappelijke behoefte aan valpreventie voor ouderen, zijn er in 2025 **46 nieuwe docenten** opgeleid voor het programma ZekerBewegen.
- **Maatschappelijke Diensttijd (MDT):** Waar in 2024 nog een korte, succesvolle variant van het MDT-traject is gedraaid, is in 2025 een uitgebreid oriënterend traject doorlopen voor de volledige versie van de MDT. Uiteindelijk is besloten om hier niet mee te starten. De financiële risico's en de zware administratieve verantwoordingsverplichtingen wogen niet op tegen de huidige uitdagingen en de beperkte capaciteit van de bond.

### Sponsoring en financiële partnerships

In 2025 heeft de JBN gerichte financiële ondersteuning mogen ontvangen van een aantal waardevolle partners:

- **Rabobank:** Via de TeamNL-propositie aangesloten als partner, wat resulteerde in een financiële bijdrage van € 12.500.
- **KPN Sportfonds:** Eenmalige bijdrage van € 15.000 ontvangen, direct ingezet voor het jiujitsu-topsportprogramma (onder andere in aanloop naar de World Games)

### Zichtbaarheid en media

- **Online bereik:** Mede dankzij een succesvolle samenwerking met het contentteam van NOC*NSF rondom grote toernooien, zijn er over alle JBN- en TeamNLJudo-kanalen ruim **6 miljoen weergaven** en circa 75.000 interacties geregistreerd. Vooral de TeamNLJudo-kanalen profiteerde hiervan met een volgersgroei van ruim 18%.
- **Pers en PR:** Om de zichtbaarheid van de topsport te vergroten, zijn er in 2025 persconferenties georganiseerd rondom de EK en WK judo, wat aanzienlijke media-aandacht genereerde. Ter promotie van de breedtesport is tijdens de Nationale Budodag de nieuwe JBN-mascotte, Bandit de Beer, gelanceerd.

| Kanaal | Volgers (aantal) | Volgers (%) |
|---|---|---|
| **Instagram - Jiujitsu** | + 215 | + 24,74% |
| **Instagram – TeamNLJudo** | + 1.173 | + 18,65% |
| **TikTok - TeamNLJudo** | + 199 | + 18,26% |
| **YouTube** | + 185 | + 14,99% |
| **LinkedIn** | + 179 | + 11,00% |
| **Instagram - JBN** | + 723 | + 7,17% |
| **Facebook** | + 299 | + 2,38% |
| **Totaal** | **+ 2.973** | **-** |

## Ambitie 5: Sportscholen, verenigingen en clubs

In 2025 lag de focus op het versterken van het fundament: het intensiveren van persoonlijk contact en het verbeteren van de dienstverlening richting de achterban.

### Relatiebeheer en nulmeting

- **Brede nulmeting:** Alle **506 aangesloten clubs** zijn benaderd voor een nulmeting. Doordat een zeer groot deel persoonlijk is gesproken, is er direct inzicht verkregen in ledenontwikkeling en de ervaren meerwaarde van het bondslidmaatschap.
- **Zichtbaarheid in het land :** Vanuit clubaccountmanagement (CAM) zijn er circa **72 clubbezoeken** afgelegd. Daarnaast is nadrukkelijk actieve aanwezigheid geborgd bij evenementen in het land, waaronder de Nationale Budodag, NK Senioren, NK -15, diverse randori-evenementen, aikidostages en het aikidofestijn.
- **Dossierafhandeling:** In samenwerking met de clubs zijn circa 60 openstaande betalingsvraagstukken uit de periode 2023-2025 actief opgepakt en grotendeels opgelost.

### Digitalisering en communicatie

- **Nieuw digitaal platform:** In het vierde kwartaal is een volledig nieuwe **JBN-website en huisstijl** gelanceerd ter vervanging van het verouderde platform uit 2018. Hiermee is tevens de nieuwe propositie (‘Geeft Energie’) landelijk gepositioneerd.
- **Datagedreven werken:** Conform de strategische visie is de basis gelegd voor een nieuw centraal datasysteem. Door verschillende bronnen te koppelen, is de JBN beter in staat om inzichten te genereren en leden, clubs en budovolgers gerichter te bereiken met relevante communicatie.

### Clubontwikkeling en keurmerken

- **Aantal Keurmerkclubs:** Het aantal keurmerkclubs steeg eind 2025 naar **136**. Hiermee zet de structurele groei zich voort (ter vergelijking: 129 keurmerkclubs in 2024; een stijging van circa 5%).
- **Nieuwe aansluitingen:** De bond mocht in het verslagjaar **14 nieuwe clubs** als lid verwelkomen.

## Ambitie 6: Topsport

2025 markeerde het eerste jaar van een meerjarig transitietraject (2025-2028) voor het topsportprogramma. Doel was de bouw van een nieuw, duurzaam topsport-ecosysteem, ingegeven door de afnemende medailletrend in voorgaande jaren en de wens om de psychologische veiligheid en onderlinge samenwerking te verbeteren.

### Fundament en cultuur

Binnen deze transitie is in 2025 sterk ingezet op drie prioritaire thema's:

- **Holistische ontwikkeling:** Er is gestart met selectie op basis van medailleperspectief en de eerste evaluatieronde van het in- en doorstroomproces is voltooid. Aan het eind van 2025 was **100%** van de TeamNL judoka's voorzien van een persoonlijk ontwikkelplan (ruim boven de doelstelling van 80%).
- **Coachontwikkeling en samenwerking:** Het Coach Ontwikkel Programma (COP) is succesvol gestart, net als verdere professionalisering van de Gouden Driehoek (Directeur Topsport, Hoofdbondscoach, Hoofdcoach Talentontwikkeling). Daarnaast is de basis gelegd voor nauwere samenwerking met de talentpartners. Om deze nationale lijn te borgen waren er in 2025 in totaal 10 bondstrainers actief, waarmee de doelstelling (6 tot 8) ruim is behaald.
- **Veilig topsportklimaat:** Er is een breed cultuurprogramma opgestart, inclusief de eerste nulmeting en de inzet van een cultuur- en integriteitsmanager. Deze strategische KPI is hiermee succesvol behaald.

### Internationale resultaten

- **Judo:** Op de EK in Podgorica werden **drie medailles** behaald: Naomi van Krevel (-52 kg), Joanne van Lieshout (-63 kg) en Simeon Catharina (-100 kg); daarmee werd aan de doelstelling voldaan. Op de WK in Boedapest pakte Sanne van Dijke (-70 kg) voor de derde keer in haar carrière **WK-brons**. Joanne van Lieshout slaagde er helaas niet in haar wereldtitel te prolongeren. Deze resultaten passen bij een overgangsjaar waarin de nadruk lag op fundamentele opbouw.
- **Jiujitsu:** De jiujitsuka's presteerden uitstekend met **15 medailles** op de grote toernooien. Op de World Games in Chengdu: zilver voor Ecco van der Veer, brons voor Boy Vogelzang en Généviève Bogers. Op de EK in Beveren: goud voor Dylan Lemmens en Boy Vogelzang, zilver voor Généviève Bogers en Tanisha Raghunath, en drie bronzen medailles. Op de WK in Thailand: wereldtitels voor Ruben Raghunath en Généviève Bogers (titelprolongatie), plus drie bronzen medailles waaronder een medaille voor het fighting-team. Hiermee werden de doelstellingen ruimschoots overtroffen.

| Toernooi | Doelstelling 2025 (medailles) | Resultaat 2025 (medailles) | *Resultaat 2024 (medailles)* |
|---|---|---|---|
| **EK Judo** | 2 | 3 | *3* |
| **WK Judo** | 2 | 1 | *1* |
| **EK Jiujitsu** | 4 | 7 | *4* |
| **WK Jiujitsu** | 3 | 5 | *6* |
| **World Games Jiujitsu** | - | 3 | *n.v.t.* |
| **Totaal** | **11** | **19** | ***14*** |

## Ambitie 7: Werkorganisatie

In 2025 lag de nadruk op het versterken van de interne organisatie en de implementatie van de eindrapportages rondom vernieuwing van de werkorganisatie en de bestuurlijke inrichting (BOT-2). Daarnaast vormde de sociale veiligheid binnen de bond een cruciaal speerpunt.

### Bestuur en governance

- **Nieuw bondsbestuur:** Na het tussentijdse aftreden van een groot deel van het bondsbestuur eind 2024, is de JBN begin 2025 bestuurd door een continuïteitscommissie. Via verkiezingen in het voorjaar en de zomer is in 2025 gefaseerd een nieuw bestuur geformeerd. Sinds 21 augustus 2025 is het bestuur voltallig en bestaat het uit vijf personen.
- **Samenstelling en nevenfuncties:** De man/vrouw-verhouding in het bestuur bedraagt 60% - 40%. In het kader van transparantie worden de relevante nevenfuncties van de bestuurs- en directieleden als volgt verantwoord:
    - **Marjolein van Unen** (voorzitter): Geen nevenfuncties
    - **Jeroen de Wit** (penningmeester): Geen nevenfuncties
    - **Gilbert Wils** (bestuurslid): Geen nevenfuncties
    - **Nadia Daoudi** (bestuurslid): Trainer/coach JV Anton Geesink (1 uur per week, vrijwilligersvergoeding)
    - **Louis Wijdenbosch** (bestuurslid topsport- & talentontwikkeling): Geen nevenfuncties
    - **Marc Haasjes** (interim-directeur): Geen nevenfuncties
    - **Guillaume Elmont** (directeur topsport): Geen nevenfuncties
- **Governance (zelfevaluatie):** Conform de minimale kwaliteitseisen van NOC*NSF dient een bestuur jaarlijks het eigen functioneren te evalueren. Omdat het huidige bestuur pas in de tweede helft van 2025 voltallig is geformeerd, heeft deze zelfevaluatie in het verslagjaar niet plaatsgevonden.

### Integriteit en sociale veiligheid

- **Meldingen en signalen:** In 2025 zijn er in totaal **20 meldingen** geregistreerd. Hiervan liepen er 9 via het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) en kwamen er 11 meldingen (plus 1 adviesvraag) binnen via het Meldpunt JBN. Bij de interne vertrouwenspersoon zijn nul meldingen binnengekomen.
- **Beleid en aansluiting:** Het bondsbestuur heeft het integriteitsplan 2025-2026 vastgesteld, inclusief een nieuwe klokkenluidersregeling en gedragscodes voor diverse doelgroepen. Voor de tuchtrechtspraak rondom grensoverschrijdend gedrag en matchfixing heeft de JBN zich in 2025 aangesloten bij het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR).
- **Vertrouwenscontactpersonen:** Om de drempel voor leden lokaal te verlagen, zijn er verspreid over de zeven districten in totaal **tien vertrouwenscontactpersoon** (VCP-D) op vrijwillige basis benoemd en zichtbaar gemaakt via de website.

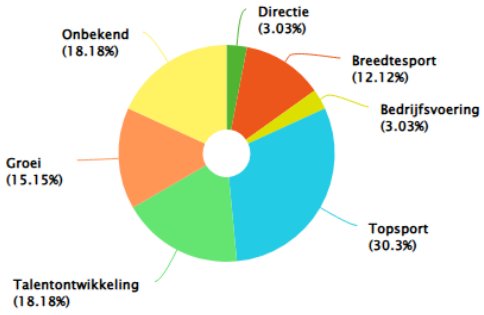
## Bondsbureau en personeel

Het totaal aantal FTE bedroeg eind 2025 **23,39** FTE. Hiermee is de totale omvang van de werkorganisatie wederom gedaald (ten opzichte van 30,00 FTE in 2023). Binnen de organisatie vonden een aantal ingrijpende personele verschuivingen plaats:

- **Directie:** In 2025 is de algemeen directeur uitgetreden. In goed onderling overleg is vanuit MT een plaatsvervangend directeur aangesteld.
- **Financiën:** Binnen de afdeling financiën was wederom een krimp in formatie zichtbaar (van 2,69 naar 1,00 FTE).
- **Topsport en talentontwikkeling:** Er is afscheid genomen van meerdere trainers en coaches binnen de afdeling topsport en talentontwikkeling. Een drietal topsportcoaches is aangevangen. Eind 2025 zijn een aantal nieuwe regiotrainers aangesteld; dit betreft kleine deeltijdbanen.
- **Club- en ledenondersteuning:** Op de afdeling Groei / M&C / Servicedesk is juist stevig uitgebreid (van 4,25 naar 6,05 FTE). Dit paste direct bij de strategische keuze om in te zetten op club- en ledenondersteuning.

| Totaal aantal medewerkers 2024 | Totaal aantal medewerkers 2025 |
|---|---|
| 34 | 33 |

| Afdeling | FTE 2024 | FTE 2025 |
|---|---|---|
| Organisatie | 1,84 | 0,84 |
| Bedrijfsvoering | 2,69 | 1,00 |
| Breedtesport | 2,10 | 4,74 |
| Groei | 4,26 | 6,05 |
| Talentontwikkeling | 4,00 | 2,20 |
| Topsport | 10,91 | 8,56 |
| **Totaal** | 25,80 | **23,39** |



Bijlagen

## KPI's

### Ambitie 1: Breedtesport (sportparticipatie)

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Ledengroei** | ±2,5% (= + 600-800 leden) | - 298 leden |
| **Groei budobeoefenaren (incl. niet-leden)** | ±0,6% (= + 5.000-10.000 beoefenaren) | Nog niet bekend |

### Ambitie 2: Wedstrijdsport

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Deelnemers wedstrijden en evenementen** | ±8% verhoging (= + 300-400 deelnemers) | - 345 deelnemers (1.906 in totaal) |
| **Actieve arbiters** | ±7% stijging (= + 15-30 arbiters) | + 49 arbiters (321 in totaal) |
| **Uitstroom leden v.a. 12 jaar** | ±10% vermindering | Nog niet meetbaar |

### Ambitie 3: Kader en opleidingen

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Gekwalificeerde budoleraren** | ±5% Groei (= 50-65 nieuwe leraren) | + 69 nieuwe leraren (N3-N4) |
| **0-Meting lerarentevredenheid** | 0-Meting uitvoeren | Niet uitgevoerd |

### Ambitie 4: Partnerships met maatschappelijke impact

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Cashinkomsten** | ±20% Groei (= + € 35.400–37.600 inkomsten) | € 15.675 inkomsten |
| **Inkomsten uit subsidie** | Continuering (geen groeidoelstelling i.v.m. afname subsidies) | Daling subsidie-inkomsten |
| **Community members** | ±52% Groei (= + 15.000-18.000 members) | Onbekend (wel + 2.973 social-mediavolgers) |

### Ambitie 5: Sportscholen, verenigingen en clubs

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Ledentevredenheid** | Stijging met 0,1 (= score van 5,9–6,0) | 6,1 |
| **Aantal clubs** | ±3,75% groei (= + 20-40 clubs) | - 24 clubs |
| **Behoud vrijwilligers** | Behoud van huidige aantal | Nog niet meetbaar |

### Ambitie 6: Topsport

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Medailles judo** | Min. 3 EK- en/of WK-medailles | 4 medailles (3x EK, 1x WK) |
| **Atletentevredenheid** | 0-Meting uitvoeren | Uitgevoerd begin 2026 |

### Ambitie 7: Werkorganisatie

| KPI | Doel | Resultaat |
|---|---|---|
| **Vrijwilligerstevredenheid** | 0-Meting (doel is minimaal 7,0) | Niet gemeten |
| **Gebruikers JBN-app** | ±43% Groei (= + 2.500-3.500 gebruikers) | + 8.000 gebruikers |
| **Vertrouwenscontactpersoon (VCP)** | Min. 1 VCP beschikbaar in elk district | 10 VCP's benoemd (1-2 per district) |

## Governance

### Continuïteitscommissie

| Functie | Bestuurslid | Datum van benoemen |
|---|---|---|
| **Voorzitter** | T. van Gestel | 14 dec. 2024 |
| **Financiën** | A.C.H. Bogaarts | 14 dec. 2024 |
| **Algemeen bestuurslid** | J. Kuin | 14 dec. 2024 |

*Actief vanaf 15 december 2024*

### Zittingstermijnen bondsbestuur

| Functie | Bestuurslid | Termijn | Jaar van aantreden | Termijnen | Aftredend en/of herkiesbaar |
|---|---|---|---|---|---|
| **Voorzitter** | M.M. van Unen<br>Per 23.03.2025 | 1/3 | Voorjaar 2025 | 2025<br>2027<br>2030<br>2033 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2027 |
| **Penningmeester** | J. de Wit<br>Per 23.03.2025 | 1/3 | Voorjaar 2025 | 2025<br>2026<br>2029<br>2032 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2026 |
| **Algemeen bestuurslid** | G.A. Wils<br>Per 23.03.2025 | 1/3 | Voorjaar 2025 | 2025<br>2026<br>2029<br>2032 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2026 |
| **Algemeen bestuurslid** | L. Wijdenbosch | 1/3 | Zomer 2025 | 2024<br>2027<br>2030 | aftredend en herkiesbaar |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **(aandachtsgebied topsport)** | Per 21.08.2025 | | | 2033 | voorjaar 2027 |
| **Algemeen bestuurslid** | N. Daoudi Per 20.06.2025 | 1/3 | Voorjaar 2025 | 2025 2028 2031 2034 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2028 |

### Zittingstermijnen ledenraad

| Kieskring | Naam | Termijn | Bondsraad | Ledenraad | Termijnen | Aftredend en/of herkiesbaar |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **NN** | J. Kuin | 2/3 | 2020 \|2022 2025 \|2028 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2026 |
| **NN** | J. Poelstra | 3/3 | 2018 \|2020 2023 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 | Aftredend voorjaar 2026 |
| **ON** | H. Cooiman | 3/3 | 2015 \|2018 2021 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 | Aftredend voorjaar 2026 |
| **ON** | H. Heidkamp | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 \|2032 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2026 |
| **ZN** | G. de Jongh *Vacant per 07.05.2024* | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 \|2032 | aftredend en herkiesbaar voorjaar 2026 |
| **ZN** | E.J. Kemmeren | 3/3 | 2018 \|2020 2023 \|2026 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 | aftredend voorjaar 2026 |
| **ZH** | I. Blommaart | 3/3 | 2016\| 2019 2022\| 2025 2026 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 | Aftredend voorjaar 2026 |
| **ZH** | F. Krijgsman | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 \|2032 | Aftredend en herkiesbaar 2026 |
| **NH** | E. de Kort | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 \|2032 | Aftredend en herkiesbaar 2026 |
| **NH** | B. Maij | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 \|2032 | Aftredend en herkiesbaar 2026 |
| **MN** | J.E. van Veen | 2/3 | 2017 \|2019 2023 \|2026 | Sept. 2023 | 2017 \|2019 2023 \|2026 | Aftredend voorjaar 2026 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **MN** | T. van Woerkom | 1/3 | | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029\| 2032 | Aftredend en herkiesbaar 2026 |
| **LI** | L. Simons *Vacant per 01.10.2024* | 2/3 | 2021 \|2024 2027 \| 2030 | Sept. 2023 | 2023 \|2026 2029 | Aftredend en herkiesbaar 2024 |
| ***LI*** | *Geen ingevulde positie in kieskring LI* | | | | | |

*Rooster van aftreden ledenraad gebaseerd op rooster van aftreden Bondsraad versus nieuwe ledenraad 2023, hoofdstuk 2.14 BondsVademecum (vastgesteld d.d. 20 september 2024 LR20.09.2024)*

## Jaarverslag Commissie van Beroep

Met betrekking tot haar werkzaamheden in het jaar 2025 bericht de Commissie van Beroep als volgt.

### Personalia

In het verenigingsjaar 2025 is de personele samenstelling van de Commissie van Beroep ongewijzigd gebleven. De commissie bestond uit vier leden, allen jurist.

De huidige samenstelling van vier leden wordt als toereikend beschouwd. Indien zich een geschikt vijfde lid aandient, staat de commissie open voor uitbreiding.

In 2026 is uitsluitend de herbenoeming van ondergetekende aan de orde.

### Overleg

In het verleden vond op reguliere basis overleg plaats tussen de (rechtsprekende) commissies en het bestuur, doorgaans eens per één à twee jaar. Inmiddels heeft gedurende een wat langere tijd geen dergelijk overleg plaatsgevonden. Ook in 2025 heeft geen jaarlijks overleg plaatsgevonden.

De Commissie van Beroep spreekt de wens uit dat in het komende jaar een kennismakingsgesprek en structureel overleg met het nieuwe bestuur zal plaatsvinden.

De voorzitter heeft incidenteel (telefonisch|) overleg gevoerd met de voorzitter van de Tuchtcommissie.

### Beroepszaken

De Commissie van Beroep behandelt doorgaans nul tot drie zaken per jaar. In 2025 is één beroepszaak behandeld.

Deze zaak betrof een gedraging van een judoleraar jegens een leerling tijdens een training. De leraar had een leerling onverwachts weggetrokken, op zijn buik gelegd en gedurende enige tijd onder controle gehouden. De Tuchtcommissie oordeelde dat sprake was van ongewenst gedrag en daarmee van een overtreding. Zij legde een schorsing op van twaalf maanden, waarvan acht maanden voorwaardelijk met een proeftijd van twee jaar.

De Commissie van Beroep heeft de motivering van de Tuchtcommissie grotendeels gevolgd, maar is tot een lagere sanctie gekomen, te weten een schorsing van zes maanden, waarvan drie maanden voorwaardelijk met een proeftijd van twee jaar.

### Verzoeken om reglementsduiding

Op grond van artikel 8 lid 6 van de Statuten is de Commissie van Beroep bevoegd kennis te nemen van schriftelijke vragen en geschillen omtrent de uitleg van de statuten en reglementen. In het verleden werd de commissie van beroep slechts zeer zelden een dergelijk verzoek voorgelegd.

In de afgelopen periode is een toename zichtbaar van verzoeken om reglementsduiding. In 2025 zijn twee verzoeken ontvangen; in 2026 is opnieuw een verzoek ingediend.

### *Verzoek d.d. 28 januari 2025*

Vier leden van de Ledenraad verzochten om duiding van de verhouding tussen het lidmaatschap van de Ledenraad en het lidmaatschap van de continuïteitscommissie. De vragen zijn schriftelijk beantwoord.

### *Verzoek d.d. 8 mei 2025*

Drie oud-bestuursleden verzochten om reglementsduiding naar aanleiding van een specifieke zaak bij de Tuchtcommissie waarbij het toenmalige bestuur betrokken was. Tegen die beslissing was geen beroep ingesteld.

De vragen hadden betrekking op:

- de procedure bij de Tuchtcommissie;
- de vraag of beslissingen van rechtsprekende organen tot nietigheid of vernietiging van besluiten kunnen leiden;
- de onderbouwing van een opgelegde straf.

De vragen zijn schriftelijk beantwoord. Aansluitend heeft telefonisch overleg plaatsgevonden tussen de indieners, de voorzitter van de Tuchtcommissie en ondergetekende. Dit overleg heeft niet tot verdere vervolgstappen geleid.

### *Positionering van de Commissie van Beroep bij duidingsverzoeken*

De Commissie van Beroep constateert dat verzoeken om duiding vaker worden gedaan en dat deze verzoeken veelal niet louter neutraal van aard zijn. Om die reden past de commissie bij de beantwoording terughoudendheid. Via dit verslag wordt dat nader toegelicht om daarover naar de toekomst duidelijkheid te verschaffen en verwachtingen te managen.

De primaire taak van de Commissie van Beroep is het in beroep beslissen inzake mogelijke overtredingen van de statuten, reglementen en/of besluiten van de JBN (artikel 8 lid 2 Statuten).

Daarnaast is de commissie bevoegd kennis te nemen van schriftelijke vragen en geschillen omtrent de uitleg van de statuten en reglementen (artikel 8 lid 6 Statuten).

Het onderscheid tussen deze bevoegdheden is wezenlijk. In haar rechtsprekende taak hoort de commissie beide partijen en betrekt zij hun standpunten in haar oordeel. Een verzoek om duiding betreft daarentegen een eenzijdig verzoek, waarbij het risico bestaat dat de commissie niet volledig wordt geïnformeerd.

Daarbij geldt dat vraagstukken die in het kader van een duidingsverzoek aan de orde komen, later mogelijk in een formele (tucht)procedure opnieuw aan de commissie kunnen worden voorgelegd. Ook om die reden is terughoudendheid geboden.

Een verzoek om duiding kan niet worden gebruikt om vooraf in een concrete casus een carte blanche te verkrijgen. Evenmin is het de bedoeling dat een zaak waarin geen beroep is

ingesteld, via een duidingsverzoek alsnog inhoudelijk aan de Commissie van Beroep wordt voorgelegd.

De Commissie van Beroep is zich bewust van haar onafhankelijke positie. Een rol als adviserend orgaan ter voorafgaande goedkeuring van voorgenomen handelen past niet binnen haar statutaire taak. Het geven van algemene meningen of beleidsadviezen behoort evenmin tot haar takenpakket.

Namens de Commissie van Beroep,

mr. Daniel Fontein

Voorzitter

## Jaarverslag Tuchtcommissie

Met betrekking tot het jaar 2025 bericht de Tuchtcommissie als volgt.

### Personele bezetting

In dit jaar zijn er geen personele wijzigingen geweest, behalve dat voor een zaak die in dit jaar is afgedaan een derde tijdelijk als lid is benoemd van de tuchtcommissie. De tuchtcommissie bestaat uit vier leden, maar zou graag een vijfde lid willen toevoegen voor meer flexibiliteit. Daartoe is in februari 2025 een verzoek ingediend.

### Klachten

De Tuchtcommissie heeft in 2025 in een zaak uitspraak gedaan die eind 2024 was aangebracht. Daarnaast zijn er twee zaken ingediend en ook behandeld.

### Overige bezigheden

In 2025 heeft er geen jaarlijks overleg plaatsgevonden tussen het bondsbestuur en de commissies van de bondsraad.

### Ondersteuning en feedback

Ook in 2025 heeft de Tuchtcommissie de secretariaatswerkzaamheden grotendeels alleen gedaan waarbij het Bondsbureau in de cc wordt meegenomen en op de achtergrond ondersteunt.

De leden van de Tuchtcommissie,

voor deze,

mr. N.F.H van Eijk (voorzitter)