



CONCEPT Notulen Vergadering van de ledenraad

Datum	28-03-2026
Tijd	9:30 - 13:00
Locatie	Bondsbureau JBN, Kelvinbaan 48, 1e verdieping Nieuwegein
Voorzitter	Marjolein van Unen
Toelichting	Zaterdag 28 maart Knelpunten olv Ineke Donkervoort

1 Opening en vaststellen agenda (09.30 - 09.40)

Notulen:

Marjolein opent de vergadering.

Aanwezig in de vergadering zijn:

- Henri Cooman (ON), Herbert Heidkamp (ON), Bertus Kemmeren (ZN), Erik de Kort (NH), Thom van Woerkom (MN), Jan van Veen (MN)
 - Marjolein van Unen (voorzitter), Jeroen de Wit, (penningmeester), Gilbert Wils (bestuurslid), Nadia Daoudi (bestuurslid), Louis Wijdenbosch (bestuurslid met aandachtsgebied topsport - en talentontwikkeling)
 - Marc Haasjes, Patricia van Bommel (Bondsbureau)
 - Ineke Donkervoort (ID management & advies)
 - Ger Fransens (adviseur district ZH - toehoorder)
 - Berichten van verhindering zijn ontvangen van: John Poelstra (NN), Ivo Blommaart (ZH), Fred Krijgsman (ZH), Benito Maij (NH)
- De ledenraad gaat akkoord met de aanwezigheid van Ineke Donkervoort in de vergadering.

- Ger Fransens wordt welkom geheten.
- De agenda wordt vastgesteld.
- De voorzitter staat kort stil bij recent behaalde medailles en goede resultaten tijdens het EK jiu-jitsu in Griekenland en behaalde medailles tijdens diverse internationale topsport-judo-evenementen.

2 Procedure herbenoeming bestuursleden

Notulen:

- Bestuursleden Gilbert Wils en Jeroen de Wit zijn in het voorjaar 2026 volgens het rooster van aftreden, aftredend en herkiesbaar.
- Het bestuur kiest ervoor om de herbenoeming van bestuursleden Gilbert en Jeroen te laten plaatsvinden zonder een open wervingsprocedure, gesteund door juridische adviezen en de commissie van beroep. Dit is in lijn met de statuten en het bestuursmodel. Jeroen en Gilbert hebben de voorkeur voor een directe benoeming voor drie jaar, maar beiden steunen de huidige procedure gezien de omstandigheden.
- Een selectiecommissie is wel benodigd. Deze bestaat uit (2) ledenraadleden, een bestuurslid en de algemeen directeur (zonder stemrecht). De selectiecommissie voert normaal gesproken de gesprekken en maakt vervolgens een voordracht richting de volledige ledenraad. In dit geval zal de selectiecommissie een voordracht maken.



- De ledenraad benoemt Thom van Woerkom en Erik de Kort in de selectiecommissie. Namens het bestuur neemt Nadia Daoudi deel aan de selectiecommissie. (besluit)
- De selectiecommissie zal benodigde voordrachten voorbereiden voor de jaarvergadering van de ledenraad op 20 juni 2026. (actie)
- Toestemming vanuit de ledenraad is wederom nodig om deze werkwijze voort te zetten bij toekomstige gevallen (voorzitter en bestuurslid in 2027)

3 Inventarisatie en verbeterpunten Governance o.l.v. Ineke Donkervoort

Notulen:

Governance en Bestuursmodel

- De huidige bestuursstructuur met ledenraad, bestuur en directie vereist betere afstemming en helderheid.
- De JBN telt 33.000 leden, verdeeld over 504 clubs en 7 districten, en staat qua grootte rond plek 20-25 binnen NOC-NSF.
- Het bestuursmodel is een two-tier board met een gekozen ledenraad van veertien personen en een benoemd bestuur van vijf leden.
- De algemeen directeur en directeur topsport hebben duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden, maar onderlinge samenwerking moet nog beschreven worden in het bondsbestuurs- en directiestatuut. (actie bondsbestuur)
- Een heldere rolverdeling tussen ledenraad, bestuur en directie is cruciaal voor goed functioneren.
- De JBN-ledenraad is het hoogste orgaan maar mag het JBN-bestuur niet belemmeren in het besturen van de bond.
- Het bondsbestuur stelt kaders. De ledenraad keurt strategische plannen goed en toetst uitvoering op hoofdlijnen. De directie voert beleid uit en stuurt de (bureau) organisatie aan.
- Er moet voorkomen worden dat ledenraad te veel operationele details wil beheersen. Dat belemmert bestuur en directie.

Informatievoorziening en procesdiscipline

- Voor effectief samenspel tussen bestuur en ledenraad is tijdige en relevante informatie cruciaal. De definitieve agenda moet minimaal drie weken vooraf beschikbaar zijn. Stukken bij voorkeur ook drie weken vooraf, doch minimaal twee weken van te voren. Oplegnotities bij stukken verduidelijken context en status.
- Door Ineke wordt geadviseerd om onderwerpen te prioriteren en selectief te bespreken, met mogelijk ad hoc commissies voor diepere analyses.
- De ledenraad moet zich richten op strategische thema's, niet op operationele details.
- Klachten en signalen vanuit districten moeten via het bondsbureau lopen, niet direct via ledenraadleden.
- Jaarlijks of periodiek moeten ledenraad en bondsbureau bespreken welke onderwerpen prioriteit krijgen.
- Een mogelijkheid is om een coördinatiecommissie binnen de ledenraad te gaan instellen die dienen als aanspreekpunt en voorbereidingsteam.



- Een cultuur van vertrouwen en respect voor rollen is essentieel voor een goede samenwerking.

Cultuur, Samenwerking en Implementatie

- Vertrouwen tussen bestuur, ledenraad en bondsbureau is fundamenteel voor succes. Het bestuursmodel werkt alleen als ieder zijn rol serieus neemt en er ruimte is voor gesprek en onderling vertrouwen.
- Nieuwe ledenraadleden hebben een introductieprogramma nodig om het spel te begrijpen.
- Wisselingen in bestuur en directie maken consistentie lastig, waardoor implementatie stagneert.
Continuïteitscommissie
- De continuïteitscommissie moet formeel worden ingericht. Huidige commissieleden Thomas en René hebben aangegeven terug te willen treden, nieuwe benoemingen zijn nodig.
- Een continuïteitscommissie kan een interim-bestuur aanwijzen maar mag zelf niet besturen.
- Een continuïteitscommissie fungeert als waarborg voor continuïteit, maar bestuurt niet persé zelf.

Statuten en algemeen reglement

- Statuten en algemeen reglement zijn verouderd en onvolledig, wat bestuurlijke problemen kan veroorzaken
- Er is geen actieve reglementscommissie. Het is nu een adviescommissies van het bestuur en is niet meer een commissie vanuit de ledenraad.
- De externe notaris lijkt niet actief betrokken om statutenwijzigingen af te ronden, wat vertraging geeft.
- Goede statuten en reglementen zijn essentieel voor transparantie en rechtsgeldigheid van besluiten. Bestuur, ledenraad en bondsbureau moeten samenwerken aan een update van deze documenten om governance te verbeteren.

Ledenbinding en Communicatie

- Ledenraadleden functioneren niet als belangenbehartigers voor hun district, maar als strategische toezichhouders. Er is verwarring over de rol; leden verwachten soms onrealistische betrokkenheid in operationele zaken. Het contact tussen bondsbureau en districten is cruciaal om signalen op te vangen zonder directe belangenverdediging door ledenraad.
- Communicatie naar leden en verenigingen moet herhaald en op maat gebeuren om informatie te laten aankomen.
- Initiatieven zoals enquêtes en sessies voor feedback zijn nuttig, maar worden nog niet breed ervaren.
- Er lijkt onvoldoende bekendheid over de nieuwe bestuursstructuur (rapportages bestuurlijke organisatie, rapportage WoW, Rapportage BOT-2). Veel leden en verenigingen begrijpen niet goed hoe het model werkt.
- Betrokkenheid uit het land moet breder en beter georganiseerd worden.



4 Afronding en vervolgstappen

Notulen:

Actiepunten n.a.v. presentatie Ineke Donkervoort

- Ineke Donkervoort wordt gevraagd ondersteuning te bieden richting bestuur en bondsbureau en ledenraad bij het optimaliseren van het bestuursmodel
 - Ineke Donkervoort wordt gevraagd te helpen bij het faciliteren van sessie(s) voor nieuwe ledendraad om het bestuursmodel goed te laten werken.
 - Bestuur en bureau organiseren introductie/inwerkprogramma (en herhaalmomenten?) voor leden van de ledenraad om het bestuursmodel en de rolverdeling helder te maken en te houden.
 - Bestuur en directie verbeteren de tijdige en relevante informatieverstrekking richting de ledenraad zodat deze haar toezichhoudende rol goed kan vervullen
 - Ledenraad en bestuur bekijken de implementatie en naleving van statuten en algemeen regelement, met als doel verbetering van governance en onderlinge samenwerking.
- Afsluiting**
- De voorzitter bedankt Ineke voor inbreng en begeleiding waar zij met expertise en helder inzicht heeft bijgedragen aan het verduidelijken van de governance binnen de JBN. Deze inzichten zijn van belang voor het proces van verbetering van de samenwerking tussen bestuur, ledenraad en bondsbureau.
 - Vervolgens bedankt Marjolein de aanwezige ledenraadsleden. Marjolein zegt dat het jammer is dat enkele leden uit de ledenraad zullen treden op het moment dat het bestuur beter in bestuursproces aan het geraken is. De aftredende leden worden bedankt voor hun inzet en krijgen succeswensen voor de toekomst.
 - Marjolein spreekt de hoop uit om met de herkiesbare leden het proces voort te kunnen zetten en verder te bouwen aan de bestuurlijke organisatie van de JBN.

Besluiten

1. Twee bestuursleden zijn conform rooster van aftreden aftredend en herkiesbaar in het voorjaar van 2026. De ledenraad kiest ervoor de herbenoeming te laten plaatsvinden volgens statutaire regels, maar besluit daarbij dit jaar geen open wervingsprocedure te starten.
2. De ledenraad benoemt Thom van Woerkom en Erik de Kort in de selectiecommissie. Namens het bestuur neemt Nadia Daoudi deel aan de selectiecommissie.
 - De selectiecommissie zal benodigde voordrachten voor bestuursleden Gilbert Wils en Jeroen de Wit voorbereiden voor de jaarvergadering van de ledenraad op 20 juni 2026.



Acties:

LR28.03.2026_1

De algemeen directeur en directeur topsport hebben duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden, maar onderlinge samenwerking moet nog beschreven worden in het bondsbestuurs- en directiestatuut. (actie bondsbestuur)

LR28.03-2026_2

Ineke Donkervoort wordt gevraagd ondersteuning te bieden richting bestuur en bondsbureau en ledenraad bij het optimaliseren van het bestuursmodel;

en

Ineke Donkervoort wordt gevraagd te helpen bij het faciliteren van sessie(s) voor nieuwe ledenraad om het bestuursmodel goed te laten werken. (actie bondsbestuur)

- * Bestuur en bureau organiseren introductie/inwerkprogramma (en herhaalmomenten?) voor leden van de ledenraad om het bestuursmodel en de rolverdeling helder te maken en te houden.

LR28.03.2026_3

Bestuur en directie verbeteren de tijdige en relevante informatieverstrekking richting de ledenraad zodat deze haar toezichthoudende rol goed kan vervullen

LR28.03.2026_4

Ledenraad en bestuur bekijken de implementatie en naleving van statuten en algemeen reglement, met als doel verbetering van governance en onderlinge samenwerking.

CONCEPT