

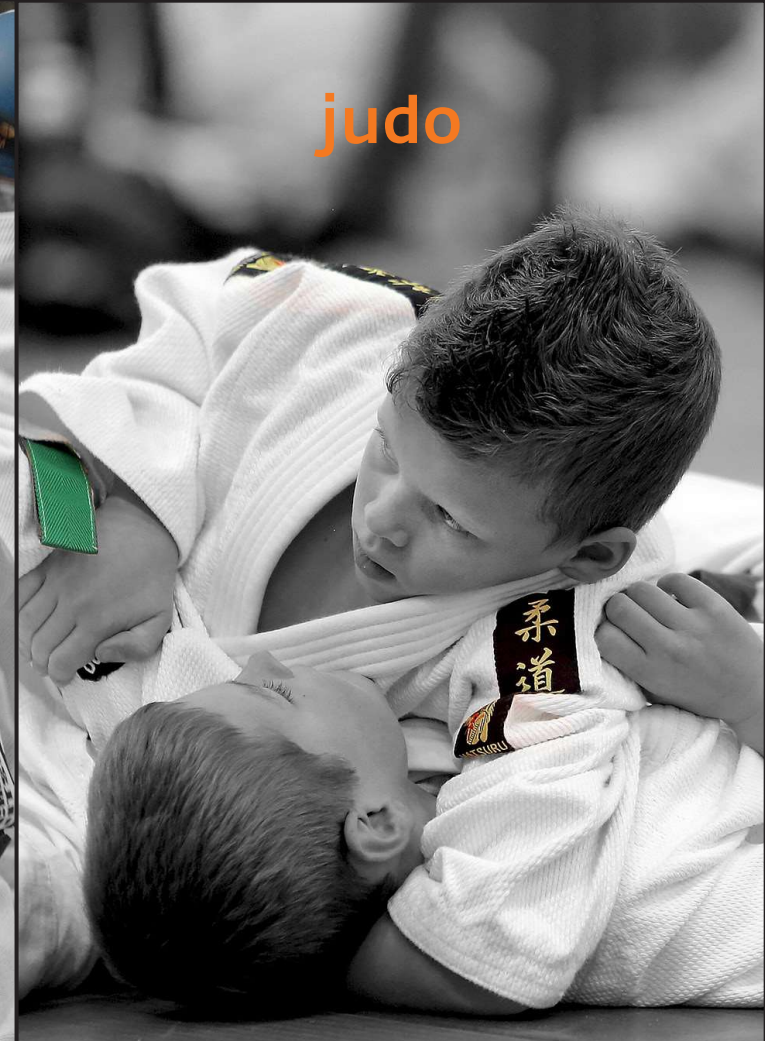
aikido



jiujitsu



judo



Meerjarenbeleidsplan 2017 e.v.

Verleden heb je, toekomst maak je



www.jbn.nl



Voorwoord

VERLEDEN HEB JE, TOEKOMST MAAK JE

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan 2017 e.v.: de koers die de Judo Bond Nederland de komende jaren gaat varen.

Het tot stand brengen van dit plan was bepaald geen sinecure. Veel sessies zijn belegd waaraan door velen is meegewerkt. Professionals, vrijwilligers en externen hebben hun tijd, kennis en kunde ingebracht om samen tot dit eindproduct te komen. Hartelijk dank daarvoor.

Een drietal ambities staan de komende jaren centraal:

- de JBN faciliteert de budobeoefenaars
- modernisering van organisatorische slagkracht op alle niveaus binnen budo
- (r)evolutionair naar de wereldtop

In vergelijking tot voorgaande meerjarenbeleidsplannen is dit beleidsplan zeer compact. Het bevat de hoofdlijnen van het beleid waarbij keuzes zijn gemaakt uit het vele dat we allemaal zo graag zouden willen. Deze keuzes zijn vooral gericht op de budobeoefenaars, op de JBN als organisatie en op onze talenten en topsporters. Binnen deze categorieën zijn vervolgens accenten gelegd.

Het meerjarenbeleidsplan 2017 e.v. is de leidraad voor koersvast handelen in de komende jaren. Dit betekent overigens niet dat het onwrikbaar is. De huidige maatschappij en ook de JBN zijn voortdurend in beweging. Soms kunnen zich ook onverwachte zaken voor. Uit tussentijdse evaluaties kan blijken dat bijsturing dan noodzakelijk is.

Namens het bestuur en de bureaumedewerkers spreek ik de wens uit dat dit beleidsplan en de daarbij behorende jaarplannen, JBN-breed worden omarmd en loyaal zullen worden uitgevoerd.



Jos Hell
voorzitter a.i.

Leeswijzer

Met 2017 in het vizier is het tijd voor een nieuw meerjarenbeleidsplan 2017 en verder. Na een evaluatie van het meerjarenbeleidsplan 2013 – 2016, leest u het kompas van de Judo Bond Nederland. Hierin zijn onder meer de missie, merkwwaarden en merkbefolte weergegeven. Vanuit dit kompas wordt een drietal ambities verder ingevuld die deze beleidsperiode centraal staat:

- de JBN faciliteert de budobeoefenaars
- modernisering van organisatorische slagkracht op alle niveaus binnen budo
- (r)evolutionair naar de wereldtop

Per ambitie worden de doelen, randvoorwaarden, prestatie-indicatoren, acties en financiën weergegeven. Het is belangrijk dat iedereen bij bepaalde begrippen dezelfde omschrijving voor ogen houdt; daarom is een definitielijst als bijlage opgenomen.



HET PROCES

Na het vaststellen van het projectplan meerjarenbeleidsplan 2017 e.v., hebben diverse positioneringssessies plaatsgevonden. In deze sessies is gespard over vragen als: 'wat betekent het om budoka te zijn?' en 'welke waarden zijn prominent aanwezig binnen budo?'. Dit leidde tot de kaders en de outlines, die vastgesteld zijn in de jaarvergadering van de bondsraad.

Begin juli vond een dialoogbijeenkomst plaats met vertegenwoordigers van de bondsraad, bondsbestuur, districtsbestuur, commissies en bondsbureau. Hierop volgde een vijftal vervolgbijeenkomsten waarin de ambities verder werden uitgediept. Tijdens een themabijeenkomst is terugkoppeling gegeven van de uitkomsten van deze vervolgbijeenkomsten. Ook is in een aparte sessie het meerjarenbeleidsplan 2013 – 2016 geëvalueerd.

In het voorzittersoverleg in september werd met de voorzitters van de bondsraad en de voorzitters van de districtsbesturen het concept meerjarenbeleidsplan 2017 e.v. doorgenomen op inhoud en proces. Vervolgens werd het conceptplan uitgebreid besproken binnen managementteam en bondsbestuur. In oktober was er een iets bredere themabijeenkomst van voorzitters 'plus één'. De aangepaste en door het bestuur goedgekeurde versie werd op 26 november 2016 ter vaststelling voorgelegd aan de bondsraad.

DE INSTEELK

Mede op verzoek van de voorzitters van de bondsraad en de voorzitters van de districtsbesturen is het meerjarenbeleidsplan 2017 e.v. compacter, meer op hoofdlijnen en minder 'talig'. Dit maakt het voor een ieder overzichtelijker en beheersbaarder. De ambities worden zoals gebruikelijk in de jaarplannen verder uitgewerkt.

Evaluatie meerjarenbeleidsplan 2013-2016

In het meerjarenbeleidsplan 2013-2016 stonden drie pijlers centraal: sportparticipatie, topsport en voorwaarden voor succes. Hieronder volgt een beknopte evaluatie per pijler. In de bijlage is een evaluatie op doelstellingenniveau opgenomen.

SPORTPARTICIPATIE

Kinderen, jongeren, volwassenen en speciale doelgroepen maakten in de afgelopen beleidsperiode kennis met de verschillende JBN-disciplines. Met financiële ondersteuning van de provincie Gelderland, de provincie Limburg en de Sportimpuls, zijn diverse projecten uitgezet voor de jeugd in het (speciaal) onderwijs. Daarnaast zijn in meerdere gemeenten combinatiefunctionarissen aangesteld om judo beter structureel in te bedden in de buurt. Voor volwassenen is het project ZekerBewegen (voorheen Fit Veilig Valbreken) uitgerold, met name in de provincie Gelderland.

Veel sportbonden kregen te maken met ledendaling. In 2013 startte de JBN met het project De Club Centraal (DCC). Doel van dit project was om budobeoefenaars te binden aan en te behouden bij de bond. Voordat het project officieel van start is gegaan, is de oorspronkelijke insteek achter dit project losgelaten: het verplicht aanmelden van alle leden door clubs. De producten en diensten vanuit De Club Centraal zijn wél ontwikkeld en geïmplementeerd. Zo doorliepen 35 clubs succesvol het traject om een keurmerk te ontvangen en voldoen inmiddels 49 clubs aan de voorwaarden om hun clubcontributie terug te vragen.

TOPSPORT

Met het besluit om het topjudo vanaf het najaar 2016 te centraliseren op Papendal, ontstond er een rumoerige periode. Ondanks de kritiek die geuit is, is begin september 2016 het fulltime programma op Papendal gestart.

Op de Olympische Spelen in Rio de Janeiro wist het topjudo één medaille te behalen, waarmee gestelde doelstelling van drie medailles en een top 8 klassering in het medailleklassment niet is behaald. Op de EK senioren zijn minimaal drie medailles behaald, de EK-21 waren goed voor gemiddeld vijf medailles en op de EK -18 werden twee medailles veroverd.

Op mondiaal niveau was het Nederlandse judo minder succesvol en werd de ambitie van minimaal drie medailles vanaf 2014 niet meer behaald.

VOORWAARDEN VOOR SUCCES: DE JBN IS EEN KWALITEITSORGANISATIE

Er is de afgelopen periode hard gewerkt om de JBN kwalitatief verder door te ontwikkelen, met resultaat. Zo is het eigen vermogen van de JBN positief en is er een gedegen financiële administratie. In 2014 werd ook de werkorganisatie ingrijpend gereorganiseerd.

Uiteraard blijft er ruimte voor verbetering. Het online platform MijnJBN is gelanceerd met als doel uit te groeien tot online community. Dit laatste is inhoudelijk nog onvoldoende gelukt, MijnJBN moet verder geoptimaliseerd worden.



Uit het evaluatiesessie van het MJBP 2013-2016 is naar voor gekomen dat de JBN nog tekort komt op het gebied van efficiëntie en slagvaardigheid. Dat heeft te maken met de bestuursperikelen van de afgelopen periode, waarin drie bestuurders voortijdig opstapten en één bestuurder reglementair aftrad: deze vier bestuurders moesten vrijwel gelijktijdig worden vervangen. Deze wisselingen binnen het bestuur gaven extra belasting op de werkorganisatie. Extra druk gaf ook het project centralisatie, dat uitgevoerd moest worden binnen de bestaande capaciteit. Daarnaast is, volgens de betrokkenen van de evaluatiesessie, de communicatie en samenwerking tussen het bondsbestuur, de bondsraad en het bondsbureau niet altijd even optimaal gebleken.

Judo Bond Nederland: het kompas

MISSIE

Judo Bond Nederland (JBN) is de verbindende aanjager voor budo in Nederland. De sporter kan judo, jiu-jitsu en aikido op zijn/haar eigen niveau met plezier beleven, in wedstrijd- en sportvormen die passen bij de wensen en behoeften. Mensen van jong en oud helpen we om geestelijk en lichamelijk in balans te komen en te blijven. Van de kleuter die leert vallen en stoeien tot de jeugdige die meer weerbaar wil worden. Maar ook de oudere die zeker wil blijven bewegen en de topsporter die wil excelleren op de Olympische Spelen. Van leren tot excelleren.

MERKBELOFTE

Judo/Jiu-jitsu/Aikido ontwikkelt de geestelijke en lichamelijke gesteldheid van ieder mens, zodat mensen een leven lang meer weerbaar en beter in balans zijn. Zo geeft judo/jiu-jitsu/aikido de samenleving meer zelfvertrouwen en onderling respect.

Judo/Jiu-jitsu/Aikido. Meer grip op jouw leven.

ONDERSCHEIDENDE MERKWAARDEN

- Evenwichtig
- Weerbaar
- Vormend
- Eerbiedig

AMBITIES 2017 E.V.

- de JBN faciliteert de budobeoefenaars
- modernisering van organisatorische slagkracht op alle niveaus
- (r)evolutionair naar de wereldtop

DOELGROEPEN

Niet meer jagen op leden, maar focus op (de kwaliteiten van) budo en op die manier betrokkenheid bij en relevantie met JBN versterken/vergroten. De JBN richt niet meer alles op iedereen, maar moet keuzes maken. De doelgroepen waarop de JBN zich voornamelijk gaat richten zijn, in willekeurige volgorde: peuters/kleuters, meisjes, jongens en ouderen (55+).

Tevens wordt de aandacht gevestigd op de behoeften van deze doelgroepen en niet op het (reeds bestaande) aanbod. Dit vereist een andere aanpak: vraaggericht, om zo het aanbod beter te laten aansluiten.



RANDVOORWAARDEN

1. Stabiele organisatie

Stabiliteit en samenwerking in en tussen de bondsraad, het bondsbestuur, de districten, de commissies en het bondsbureau is een randvoorwaarde voor het uitvoering kunnen geven aan dit meerjarenbeleidsplan. De JBN moet een bestendige organisatie zijn met duidelijke meerwaarde voor de budobeoefenaars, budo-geïnteresseerden, clubs en kader.

Het fundament voor toekomstig succes zit in vijf zaken:

- Topsportprestaties
- Bestuurlijk kader: bondsraad, bondsbestuur, sterke clubs als lokale winkels
- Ondersteunend kader: voldoende kwalitatieve leerkrachten en arbitrage
- Modernisering besturingsmodel: 13 Aanbevelingen Code Goed Sportbestuur
- Financieel gezond blijven

2. Bouwen aan een toekomstbestendige inrichting van de 'budodatabase'

Door steeds beter te weten wat budo betekent of kan betekenen in het leven van mensen moeten we hen beter leren kennen: hun voorkeuren, afkomst, maar vooral ook hun behoeften. Alle signalen uit diverse bronnen moeten we samenvoegen om te komen tot goede beelden van onder andere sporters, ouders, supporters en beoefenaars: de 'budodatabase'.

Dergelijke systematiek staat niet in een dag en vraagt om een gedegen toekomstbestendige aanpak. Daarmee gaan we aan de slag. Zo worden voorheen losse signalen, als kaartverkoop bij evenementen en likes op Facebook, vertaald naar een scherper beeld van onze achterban. Hierdoor kunnen we hen beter bedienen, zodat onze beperkte middelen en capaciteiten beter ingezet kunnen worden.

3. Beter verkopen en waarmaken merkbeloofte vanuit kracht budo

		Doelgroep?	Hoeveel?	Ons doel?
	Registreren, informeren, motiveren, activeren, faciliteren met 'budodatabase'	Topsporters, wedstrijdssporters, recreatieve budoka	Leden (2016: 42.500)	Behouden en binden
		(Inactieve) sporters, oud-leden; 'Hot prospects', kennismakingen via open dagen, judo op school of schooljudo, etc.	Beoefenaars (85.000-100.000)	Registreren, 'verleiden' en binden
		'Suspects' (bekend op doelgroepen, nog niet als personen geïdentificeerd)	Nederland (nog onder te verdelen)	Merkbeloofte vermarkten (imago, boeien)



Ambitie: de JBN faciliteert de budobeoefenaars

Budo, dat is wat budobeoefenaars en de JBN bindt. De JBN weet wat de budobeoefenaar beweegt. De wensen en behoeften sluiten op elkaar aan: budobeoefenaars vinden bij de JBN de producten en diensten die zij nodig hebben. Het boeien van nieuwe budobeoefenaars is belangrijk, maar ook behouden is essentieel. De JBN faciliteert zowel de budobeoefenaar als de club. De doelgroepen waar extra op gefocust is zijn peuters/kleuters, meisjes, jongens en ouderen (55+). De gekwalificeerde leraar is onmisbaar. De waarden van budo zijn bij een breed publiek bekend.

DOELSTELLINGEN

- Optimaal aansluiten van budoaanbod, mede via onze clubs, bij de behoeften van budobeoefenaars
- Het binden van budobeoefenaars aan de JBN
- Nieuwe budobeoefenaars vinden en boeien
- Elementen uit budo benutten om mensen lichamelijk en geestelijk in beweging te krijgen

PRESTATIE-INDICATOREN

- Aantal aan de JBN verbonden budobeoefenaars
- Stijging aantal JBN-leden (inclusief nieuwe lidmaatschapsvarianten)
- Diversiteit inkomstenbronnen

RANDVOORWAARDEN

- Gekwalificeerde leraren
- Gekwalificeerde arbiters
- Gekwalificeerd bestuurlijk kader
- JBN Toernooi Pakket > ranking
- Graduatiestelsel
- Slagvaardige werkorganisatie
- Vrijwilligers
- Budodatabase
- Monitoring





Ambitie: modernisering van organisatorische slagkracht op alle niveaus

De JBN treedt flexibel op en staat in verbinding met ontwikkelingen binnen budo, samenleving en sportlandschap. De JBN heeft een heldere en gedegen organisatiestructuur: in alle geledingen zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden duidelijk. Onze organisatiestructuur met besturingsmodel past in deze tijd en sluit aan bij de behoeften van onze disciplines, beoefenaars, partners en financiers. Als professionele sportorganisatie voldoet de JBN aan de minimale kwaliteitseisen die gelden voor alle sportbonden. Vrijwilligers spelen een cruciale rol binnen de JBN. Zij ervaren waardering voor het inbrengen van hun expertise, tijd en energie. Daarnaast verrijkt vrijwilligerswerk hun persoonlijke (en ook professionele) ontwikkeling.

DOELSTELLINGEN

- De JBN voldoet aan en handelt naar alle 13 Aanbevelingen van Code Goed Sportbestuur.
- De JBN kent als organisatie (met professionals en vrijwilligers) een besturingsmodel die passend is in deze tijd.

PRESTATIE-INDICATOREN

- Minimale kwaliteitseisen NOC*NSF
- 13 Aanbevelingen van de Code Goed Sportbestuur
- Besturingsmodel (Huizenga en Tack, architectuur van verenigingen)

RANDVOORWAARDEN

- Vaardige en slagvaardige (werk)organisatie
- Heldere rollen, taken en verantwoordelijkheden voor alle JBN-organen
- Partnerships
- Managementrapportages: voortgang van de gestelde doelen aan de hand van prestatie-indicatoren, inclusief risico's, te nemen en genomen maatregelen
- Professionele en inspirerende werkomgeving bondsbureau
- Monitoring

Ambitie: (r)evolutionair naar de wereldtop

De landelijke opleidingsstructuur heeft zich ontwikkeld tot een volwaardig integraal programma. Het nationaal trainingscentrum is uitgegroeid tot een topsportlocatie van wereldklasse. De Nederlandse topjudoka's behoren tot de absolute top en de topcoaches van NTC, RTC en clubs werken vanuit een gedeeld professioneel kompas. De NTC selectie is een sterk team en inspiratiebron, die sterke partners aan de JBN én het topjudo weet te binden.

DOELSTELLINGEN

- Realisatie integraal programma NTC en RTC
- NTC groeit uit tot een topsportlocatie van wereldniveau
- Nederlandse topjudoka's behoren tot de wereldtop

PRESTATIE-INDICATOREN

- Medailles
- Programma van Eisen NTC
- Meerjarenopleidingsplan
- In-, door- en uitstroom

RANDVOORWAARDEN

- Competente coachstaf
- In-, door- en uitstroomcriteria
- Voldoende sparringpartners
- Gedragcodes coaches en sporters
- Monitoring



Bijlage

1. Definitielijst

13 Aanbevelingen Code Goed Sportbestuur

Aanbevelingen voor het besturen van landelijke sportorganisaties, voorzien van best-practices en uitgebreide toelichtingen

Budo

In dit plan wordt hiermee aikido, jiu-jitsu en judo bedoeld

Budobeoefenaar

Beoefenaar van aikido, jiu-jitsu en/of judo

Budodatabase

Verzameling van alle relevante data

CRM

Customer Relationship Management: een strategie om alle relaties en contacten van je organisatie met huidige en potentiële klanten te beheren.

'Minimale kwaliteitseisen'

Minimale eisen, mede opgesteld aan de hand van de Code Goed Sportbestuur, waaraan alle sportbonden moeten voldoen

Prestatie-indicatoren

Meetbare grootheden die een verband hebben met de succesfactoren – dát waaraan je het succes afmeet.

Normen

De gewenste score op een prestatie-indicator, dát waarmee je bepaalt of er daadwerkelijk sprake is van succes (wel of geen feestje).

2. Evaluatie meerjarenbeleidsplan 2013 – 2016 (op doelstellingenniveau)

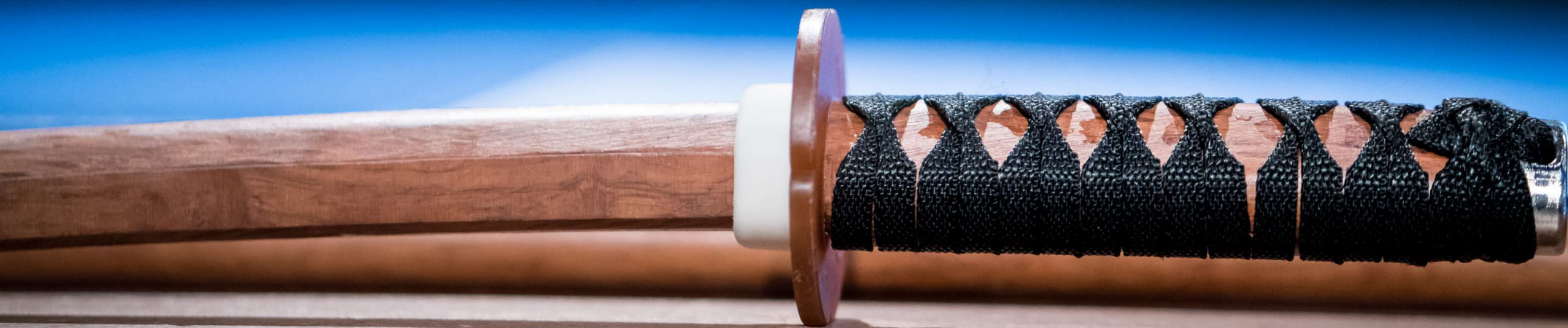
Sportparticipatie: in 2016 heeft de JBN 45.000 leden		
Jeugd		
Kinderen/jongeren binnen het onderwijs (structureel) kennis laten maken met de JBN-disciplines.	Groen	Er zijn diverse projecten uitgezet (ook via Schooljudo.nl) in het onderwijs, onder andere gesubsidieerd door de provincies Limburg en Gelderland. In meerdere gemeenten zijn combinatiefunctionarissen aangesteld om judo structureel beter in te bedden.
Kinderen/jongeren in wijken met lage sportparticipatie (structureel) kennis laten maken met de JBN-disciplines.	Groen	Er zijn diverse Sportimpuls-projecten uitgezet die gericht zijn op jeugd in lage inkomensbuurten. In meerdere gemeenten zijn combinatiefunctionarissen aangesteld om judo structureel beter in te bedden.
Passend (wedstrijd)aanbod creëren voor JBN leden.	Groen	Diverse initiatieven zijn ontplooid: aikido festijn, nationale en districtsbudodagen, kata in de districten.
Het onderzoeken naar de mogelijkheid tot het organiseren van jaarlijkse gradueringsdagen.	Rood	Door een wijziging van inzicht is hier geen onderzoek naar gedaan.
Het binden en behouden van de beoefenaars van de JBN-disciplines aan de bond.	Oranje	Middels De Club Centraal is hiertoe een aanzet gedaan. Er zijn 49 clubs die hun leden in deze periode hebben aangemeld.
Volwassenen		
Volwassenen in wijken met lage sportparticipatie (structureel) kennis laten maken met de JBN-disciplines.	Groen	Er zijn diverse projecten ZekerBewegen uitgezet (voorheen Fit, Veilig Valbreken), onder andere gesubsidieerd door de provincie Gelderland
Volwassenen in wijken met hoge sportparticipatie een passend (cursus) aanbod aanbieden.	Groen	Er zijn diverse projecten ZekerBewegen uitgezet (voorheen Fit, Veilig Valbreken) ook vanuit de Sportimpuls
Het binden en behouden van de beoefenaars van de JBN-disciplines aan de bond.	Oranje	Middels De Club Centraal is hiertoe een aanzet gedaan. Er zijn 49 clubs die hun leden in deze periode hebben aangemeld.
Speciale doelgroepen		
Speciale doelgroepen (structureel) kennis laten maken met de JBN-disciplines.	Groen	Er zijn diverse projecten uitgezet (ook via Schooljudo.nl) in het onderwijs, onder andere gesubsidieerd door de provincie Gelderland en vanuit de Sportimpuls. In meerdere gemeenten zijn combinatiefunctionarissen aangesteld om judo structureel beter in te bedden.
Judo met zorg breed in de markt zetten.	Oranje	In 2016 is vanuit een subsidie van de provincie Gelderland iemand aangesteld om een visiedocument hoe Judo met Zorg verder kan worden vermarkt.
Het binden en behouden van de beoefenaars van de JBN-disciplines aan de bond.	Oranje	Middels De Club Centraal is hiertoe een aanzet gedaan. Er zijn 49 clubs die hun leden in deze periode hebben aangemeld.

Topsport: Top 8 positie in de wereld		
Topsportprogramma senioren		
De JBN eindigt in het medailleklassement van de Olympische Spelen (OS) bij de top 8, met gemiddeld drie medailles per OS.	Rood	Tijdens de OS 2016 is 1 bronzen medaille behaald, hiermee is de doelstelling van top 8 in het medailleklassement niet gehaald.
Minimaal twee medailles op de WK, en minimaal drie medailles op de EK en de EK -23.	Oranje	Op alle EK senioren is deze ambitie gehaald, bij de EK-23 is deze ambitie behaald op 2 van de 3 toernooien. Op de WK van 2013 haalde NL 5 medailles, in 2014 en 2015 werd er maar 1 medaille gehaald.
De deelnemers aan de titeltoernooien komen voor 90 procent uit de Judo Topsport Steunpunten.	Groen	In 2013 is gestart met percentage van 76, dat is gestegen naar 100% in 2016.
Topsportprogramma junioren -21		
Minimaal drie medailles op de EK -21 en WK -21.	Oranje	Op de WK-21 is deze ambitie niet gehaald, bij de EK-21 zijn gemiddeld 5 medailles gehaald.
De deelnemers aan de titeltoernooien komen voor 80 procent uit de Judo Topsport Steunpunten.	Groen	In 2013 kwam 70% uit een JTS, in 2016 is het aantal deelnemers gestegen naar 100%.
Topsportprogramma cadetten -18		
Minimaal twee medailles op de EK -18, European Youth Olympic Festival (EYOF) en WK -18.	Groen	Alleen op de EK-18 in 2016 werden maar 2 medailles gehaald. Op de 7 toernooien in de afgelopen beleidsperiode werden 33 medailles gehaald.
Meerjarenopleidingsplan judo		
Jaarlijks toetsen van het Meerjaren Opleidingsplan (MJOP)	Groen	Het MJOP is jaarlijks geëvalueerd en wordt in 2016 herschreven.
Judo Topsport Steunpunten		
Het behouden en uitbouwen van Judo Topsport Steunpunten voor talentvolle judoka's van 18 tot 21 jaar, met uitloop naar maximaal 23 jaar.	Groen	Groen De 4 JTS-en zijn behouden de afgelopen periode en worden eind 2016 omgevormd naar een RTC voor de komende beleidsperiode.
Het behouden van tenminste één Judo Topsport Steunpunt voor topjudoka's vanaf 21 jaar.	Groen	Er zijn twee JTS-en aangewezen voor topjudokas vanaf 21 jaar, te weten Haarlem en Hoogvliet.
JTS heeft een fulltime trainings- en wedstrijdprogramma van tussen de 15 en 18 uur trainingsuren per week.	Groen	Ieder JTS heeft conform JBN Meerjarenopleidingsplan een trainingsprogramma aangeboden en uitgevoerd.
Ieder JTS leidt per jaar minimaal twee senioren judoka's (boven de 21 jaar) op met perspectief op de senioren -23 top, en één senior judoka (boven de 23 jaar) met perspectief op de seniorentop.	Oranje	Door de besluitvorming om te gaan centraliseren, is er niet gestuurd op tussentijdse doorstroming. Gericht is op doorstroming in 2016 naar CTO Papendal, zodat de impact voor de judoka maar 1x groot is.

Uniformiteit creëren binnen de onafhankelijke topsport steunpunten.	Oranje	Door de besluitvorming om te gaan centraliseren, is er hier weinig aandacht aan gegeven.
Regionale samenwerkingsverbanden met clubs opstellen rondom de JTS-en.	Oranje	Andere situatie dan in 2013: door de nieuwe landelijke opleidingsstructuur wordt hier nadrukkelijk vanaf het najaar 2016 invulling aan gegeven.
Innovatie en onderzoek		
Onderzoek laten doen om kennis en producten (door) te ontwikkelen om de prestaties van judoka's te verbeteren.	Oranje	Door de besluitvorming om te gaan centraliseren, is er hier weinig aandacht aan gegeven.
Talenten		
In 2013 houdt 100% van de kernploegleden tot en met 23 jaar zijn logboek up-to-date.	Rood	Door de besluitvorming om te gaan centraliseren, is er hier geen aandacht aan gegeven.
In 2013 communiceert iedere trainer/coach van de JBN via een talentvolgsysteem met de kernploegleden.	Rood	Door de besluitvorming om te gaan centraliseren, is er hier geen aandacht aan gegeven.
Organiseren van landelijke trainingen en stages voor nationale selecties in een veilige en verantwoorde accommodatie.	Groen	In ieder jaar zijn minimaal 2 trainingsstages in Nederland georganiseerd.
Het percentage judoka's (senioren en junioren) dat fulltime traint bij een Judo Topsport Steunpunt neemt de komende vier jaar toe met 5% per jaar.	Groen	Door de besluitvorming om te centraliseren, is er niet gestuurd op tussentijdse instrooming. Gericht is op doorstroming in 2016 naar CTO Papendal, zodat de impact voor de judoka maar 1x groot is.
Alle talentvolle judoka's tot 18 jaar volgen wekelijks een training bij één Judo Topsport Steunpunten.	Groen	Iedere talentvolle judoka die door de JBN internationaal wordt uitgezonden heeft deelgenomen aan een wekelijkse training bij een JTS.
In 2016 heeft elk erkend talent met de talentenstatus "Internationaal Talent" van NOC*NSF een fulltime individueel topsportproject met fulltime begeleiding.	Oranje	Niet ieder erkend talent traint bij een JTS van de JBN, waar we zeker van kunnen stellen dat zij fulltime programma hebben. Er is geen betrouwbaar duidelijk beeld van de judoka's die bij eigen club zijn blijven trainen.
Vanaf 2014 organiseert de JBN jaarlijks een internationale trainingsstage, conform EJU eisen voor een OTC.	Oranje	Door de drukke internationale kalender alleen in 2014 een internationale trainingsstage georganiseerd.
Alle judoka's die uitgezonden worden hebben een standaard overeenkomst met de JBN.	Oranje	98% heeft een overeenkomst met de JBN.
Evenementen		
Organisatie van een groot internationaal toernooi, zijnde een top 1 of top 2 toernooi.	Groen	EYOF (2013), ECC (2014), EK jiu-jitsu (2015), WK kata/veteranen (2015)

Topsport jiu-jitsu		
De JBN haalt op de WK en EK structureel medailles, met een gemiddelde van drie, wat resulteert in een top 8 positie in het medailleklassement.	Groen	K 2014: 1x goud, 3x brons / EK 2015: 2x goud, 2x zilver, 1x brons / WK 2015: 2x goud, 2x zilver, 2x brons. WK 2016 moet nog plaatsvinden.
MJOP jiu-jitsu		
Opzetten van regionale jiu-jitsu steunpunten voor sporters vanaf 10 jaar.	Rood	Vanwege prioritering geen aandacht aan besteed.
De JBN heeft een optimaal begeleidingsteam.	Groen	Het begeleidingsteam is ingevuld conform plan.
Uitvoeren trainings- en wedstrijdprogramma.	Groen	Het trainings- en wedstrijdprogramma is uitgevoerd zoals opgesteld, wel door af en toe een eigen bijdrage te vragen van de deelnemers.
Voorwaarden voor succes: De JBN is een kwaliteitsorganisatie		
Organisatiestructuur		
In 2016 kent de JBN een efficiënte en slagvaardige bestuurlijke organisatiestructuur.	Oranje	De eerste stappen zijn gezet en in het nieuwe MJBP 2017 e.v. komt dit nadrukkelijk in uiting in de tweede ambitie.
In 2016 kent de JBN een goed functionerende uitvoerende werkor- ganisatie.	Groen	In 2013 heeft een reorganisatie van de werkorganisatie plaatsgevonden om een kwaliteits- slag te maken. In 2015 is een HR cyclus opgesteld met aandacht voor opleiden en ontwikkelen.
Financiën en ledenadministratie		
De JBN heeft in 2016 een positief eigen vermogen.	Groen	Uit de evaluatie kunnen we concluderen dat deze doelstelling gerealiseerd is.
De JBN heeft een gedegen liquiditeitsbeheer.	Groen	Uit de evaluatie kunnen we concluderen dat deze doelstelling gerealiseerd is.
De JBN heeft een gedegen ledenregistratie.	Groen	Uit de evaluatie kunnen we concluderen dat deze doelstelling gerealiseerd is.
De JBN heeft een gedegen financiële administratie.	Groen	Uit de evaluatie kunnen we concluderen dat deze doelstelling gerealiseerd is.
Managementrapportage		
Er is (periodiek) een gestructureerde set managementinformatie.	Oranje	Er zijn financiële kwartaalverslagen en inhoudelijke (half)jaarverslagen, maar deze zouden beter aan kunnen sluiten op de doelstellingen.
Vermarkten van sport		
Het vermarkten van de JBN-disciplines.	Rood	Hierin is de JBN nog onvoldoende geslaagd.
De JBN een volwaardig online communicatieplatform.	Oranje	MijnJBN is gelanceerd maar moet verder geoptimaliseerd worden.

Bevorderen van samenhang en samenwerking tussen top-, wedstrijd- en breedtesport, door een actieve judocommunity waarbij leden zich betrokken voelen bij de sport en de atleten, waarbij de atleten boegbeeld en voorbeeld voor de jeugd willen zijn.	Oranje	Er zijn initiatieven ontplooid die deze samenhang bevorderen (Budodag, side-events bij evenementen, inzet van topjudoka's etc.), maar moet verder doorontwikkeld worden.
Ledenwerving en -behoud		
In 2016 kent de JBN een passende en moderne lidmaatschapsstructuur.	Rood	Hiertoe moet in een bredere context in de komende beleidsperiode aandacht aan worden geschonken.
In 2016 heeft de JBN een goede ledenregistratie.	Groen	De ledenregistratie is goed, wel blijven er wensen voor wat betreft de mogelijkheden van het systeem.
Kwaliteit		
Alle geledingen binnen de JBN werken aan een veiliger sportklimaat.	Groen	Het is een vanzelfsprekendheid dat binnen alle geledingen van de JBN een veilig sportklimaat centraal staat.
Uniformiteit creëren binnen de districten en commissies.	Oranje	Hiertoe is een eerste aanzet gedaan, maar moet de komende beleidsperiode meer aandacht krijgen.
Particuliere initiatieven voldoen aan kwaliteitseisen JBN.	Groen	Daar waar de JBN betrokken is bij dergelijke initiatieven worden de kwaliteitseisen aangegeven. Voorbeeld: bij Schooljudo-projecten wordt alleen gebruik gemaakt van JBN leraren.
In 2016 kent de JBN een licentiebeleid voor alle opleidingen en cursussen.	Rood	Hierover zijn wel overleggen gevoerd, maar er is momenteel geen licentiebeleid.
Het erkennen van de topsport steunpunten middels een keurmerk.	Rood	De RTC staan los van de clubs, derhalve is dit punt niet uitgevoerd.
Aan het lidmaatschap van de JBN wordt een keurmerk gekoppeld.	Rood	Deze doelstelling is niet gerealiseerd.
Beleid opstellen op het gebied van preventie en repressie van seksuele intimidatie.	Oranje	Dit onderwerp vraagt voortdurende aandacht. Er is nog ruimte voor verbeteringen op het gebied van preventie(beleid)
De JBN voert een anti-dopingbeleid conform de WADA-richtlijnen.	Groen	Ieder jaar organiseert de JBN een anti-doping bijeenkomst en wordt informatie vanuit de dopingautoriteit met betrokkenen zoals sporters en coaches gedeeld.



www.facebook.com/judobond
www.twitter.com/judobond
www.instagram.com/judobond



Postbus 7012 • 3430 JA Nieuwegein • +31 (0)30-7073600 • info@jbn.nl • www.jbn.nl