



## Bulletin WoW! Transitie (concept)

In dit bulletin houden we medewerkers, vrijwilligers en leden van de JBN op de hoogte van de overgang naar het nieuwe model werkorganisatie zoals besloten in de bondsraadvergadering van afgelopen voorjaar. Gedurende het implementatieproces delen we regelmatig informatie over het proces en de veranderingen zodat de verbeteringen in de JBN werkorganisatie ook voor iedereen zichtbaar worden. We wensen u veel leesplezier en heeft u suggesties of opmerkingen, laat het ons dan gerust weten! U kunt hiervoor contact opnemen met Benny van den Broek

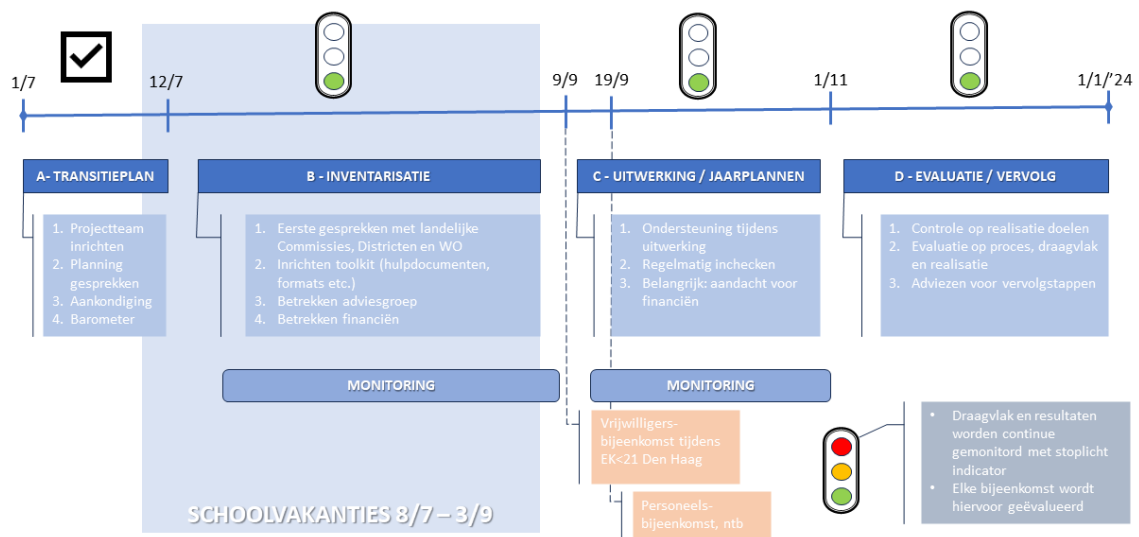
## Van de directie

Na maanden van voorbereiding en besluitvorming gaan we nu eindelijk echt beginnen met het samenwerken aan een nieuwe werkorganisatie voor de JBN. Een werkorganisatie die bestaat uit vrijwilligers en het bondsbureau. Samen staan we voor een moderne bond waar het echt draait om de budoka. Deze nieuwe manier van werken gaat ons daar enorm bij helpen. Ik begrijp ook dat het voor veel mensen ook spannend kan zijn, want er verandert veel. Maar laten we het vooral met elkaar doen. Ik wil iedereen bedanken die zich inzet voor dit mooie project en kijk uit naar de samenwerking.

## Landelijke projectgroep WoW! gestart

Sinds enige weken is een begin gemaakt met de landelijke projectgroep. Er is een externe projectleider aangesteld voor de komende fase van de transitie en vanuit de JBN organisatie zijn Benny van den Broek en Reinier Bod aangesloten om bestuurders en medewerkers te ondersteunen in de veranderingen. Naast de projectgroep is er ook een adviesgroep, die erop toeziet dat de uitgangspunten van de WoW! Transitie goed nageleefd wordt. De projectgroep rapporteert aan directie van de JBN en de adviesgroep. Op dit moment worden gesprekken gevoerd met de bestuurders van de districten, in voorbereiding op de eerste landelijke transitie dag op 9 september aanstaande, tijdens het EK-21 in Den Haag. Voor meer informatie over deze bijeenkomst zie verderop in dit bulletin.

## Tijdslijn voor deze fase





In bovenstaande afbeelding een schematisch overzicht van het proces voor de komende maanden. Na de bijeenkomsten met districtsbestuurders op **9 september** zullen we onder meer samenwerken aan het opstellen van een format voor de jaarplannen van 2024 en de organisatie van districtsledencongressen komend jaar.

### Leden van de landelijke projectgroep



**Huibert Brands** is voormalig NOC\*NSF accountmanager en projectleider en heeft veel ervaring met veranderprocessen en organisatieontwikkeling bij sportbonden. Als zelfstandig ondernemer verzorgt hij trainingen, bestuursevaluaties en adviestrajecten op het gebied van het besturen van verenigingen. Daarnaast is hij regelmatig dagvoorzitter en moderator.



**Benny van de Broek** is manager Breedtesport bij de JBN en hij ziet vanuit zijn rol op het bondsbureau mooie kansen voor de nieuwe werkorganisatie. Een efficiënte samenwerking tussen commissies, districten en bondsbureau met een focus op budoactiviteiten die een bijdrage leveren aan een sterkere binding tussen leden, clubs en de JBN.



**Reinier Bod** Ik ben al vele jaren actief binnen de JBN als judoka en als vrijwilliger (o.a. scheidsrechter, commissielid bondsraadslid). Door de bestuurlijke vernieuwing en de implementatie hiervan ben ik benaderd om deel te nemen aan deze projectgroep. Mijn rol zal met name gericht zijn op het verbinden en het inbrengen van informatie en ervaringen vanuit de districten.

### Werving Adviseur JBN districten (24-32 uur)

In de nieuwe organisatie is het van groot belang dat de link tussen de districten en het bondsbureau versterkt wordt. De samenwerking wordt ondersteund door een nieuwe functie op het bureau: de districtsadviseur. Het wervingsproces hiervoor is gestart (inschrijving is al gesloten) en we hopen zo snel mogelijk deze nieuwe medewerker te kunnen presenteren.

De adviseur JBN districten zorgt er samen met de districten voor dat de betrokkenheid van leden en clubs bij beleidsvorming en bepaling van de richting van de JBN versterkt wordt en dat leden zich herkennen in het gevoerde beleid. Hierdoor zullen leden meer betrokken worden bij het bottom-up aanbrengen van wensen, zorgen en trends die van belang zijn bij de vorming van strategische kaders (strategische doelen en randvoorwaarden). Het gezamenlijk met districten organiseren van jaarlijkse Districtsleden congressen, themabijeenkomsten en het bijwonen van de districtsvergaderingen behoren tot de werkzaamheden.

### Landelijke bijeenkomst districtsbesturen 9/9

Voor alle districtsbestuurders organiseren we tijdens het EK-21 een bijeenkomst waarin we stil staan bij alle veranderingen die het WoW! plan met zich meebrengen voor de districten. In



de ochtend informeren we iedereen over het proces en de manier waarop de bestuurders ondersteund worden. Ook besteden we aandacht aan alle zaken die gaan veranderen of nieuw zijn, zoals het organiseren van een districtsledencongres en hoe nu de afstemming tussen commissies en de districten verloopt.

## **Bijeenkomsten met bondsbureau en landelijke commissies**

Ook met de landelijk opererende commissies wordt een aparte bijeenkomst georganiseerd. Daarvoor zal binnenkort een uitnodiging verstuurd worden zodat ook zij met de plannen voor 2024 aan de slag kunnen. De bureaumedewerkers worden op 19 september betrokken in het proces.

## **Toolkit WoW!**

Een van de zaken waaraan gewerkt zal worden is een toolkit waarin formats, goede voorbeelden en specifieke afspraken gedeeld kunnen worden. Deze zal via het [kenniscentrum](#) van de JBN ontsloten worden. Hierin zullen onder meer zaken komen als het format voor jaarplannen, een opzet voor bestuursprofielen en inspiratie voor het organiseren van districtsledencongressen. In dit bulletin zullen we regelmatig updates geven van zaken die voor de toolkit ontwikkeld zijn.

## **Contact opnemen met de projectgroep**

Benny van den Broek  
06-24732192  
[b.vandenbroek@jbn.nl](mailto:b.vandenbroek@jbn.nl)