



Online bijeenkomst ledenraad

27 november 2024 | 19.30 uur | MS-Teams

Aanwezig:

Jaap Kuin, kieskring NN
Herbert Heidkamp, kieskring ON
Erik de Kort, kieskring NH
Jan van Veen, Kieskring MN
Thom van Woerkom, kieskring MN
Tessa Brouwer, voorzitter
Thomas van Gestel, penningmeester
Christina Heck, algemeen bestuurslid
Héleen Beekman-Baars, algemeen bestuurslid
Huibert Brands, projectleider WoW
Marc Haasjes, plaatsvervangend directeur
Robby van Laarhoven, coördinator breedtesport
P. van Bommel, bondsbureau

Afwezig met bericht van verhindering:

John Poelstra, kieskring NN
Henri Cooman, kieskring ON
Bertus Kemmeren, Kieskring ZN
Ivo Blommaart, kieskring ZH
Fred Krijgsman, kieskring ZH
Genio van Hoof, algemeen bestuurslid

Opening

- De voorzitter heet aanwezigen welkom.
- Thomas zal de inleidingen verzorgen
- Huibert Brands zal aanwezigen mee nemen in t.a.v. ontvangen feedback vanuit de ledenraad in de vergadering van september.

Strategisch Plan

Huibert geeft aanwezigen mee wat er aan feedback is opgehaald en wat er mee is gedaan. Via het delen van het scherm wordt dit inzichtelijk gemaakt/

- *Ledenraad verzocht de randvoorwaarden te splitsen in strategische randvoorwaarden en overkoepelende randvoorwaarden. Dat is gedaan.*
- *Bij "Breedtesport" is een – alinea tekst anders geformuleerd.*



Judo Bond Nederland

Postadres: Postbus 7012 | 3430 JA Nieuwegein
Bezoekadres: Kelvinbaan 46 | 3439 MT Nieuwegein
T +31(0)30-7073 600 | E: info@jbn.nl | www.jbn.nl
IBAN: NL52 RABO 0381 0339 37 | BIC: RABONL2U
BTW-nummer: NL002870381B01 | KVK: 40410022



Leukotape®





- *Een grafiek is toegepast. In de sportwereld heet het de "skihelling". Bij de jeugd zie je een "spike". Als bond wil je een leeftijdsopbouw die meer geleidelijk is. JBN wil de komende jaren juist de uitstroom na de leeftijd 9,10,11 jaar inperken.*
- *Activiteiten zijn per tabel neergezet. De ledenraad verzocht om een beeld per ambitie wat de huidige situatie is en waar we naar toe willen groeien.*
- *KPI in alle hoofdstukken zijn met getallen ondersteund. Minder percentages, meer concrete getallen en een range.*
- *De randvoorwaarden zijn dan meer pragmatisch en organisatorisch van aard*
- *Wedstrijdsport en breedtesport begon steeds meer op elkaar te lijken. Daar is een splitsing in aangebracht:*
 - *Wedstrijdsport - alle competitievormen die plaatsvinden van de beginnening naar de topsporter.*
 - *Al het andere is recreatief/breedtesport. Vinden van nieuwe budo enthousiastelingen.*
- *Topsportparagraaf is niet aangepast na de laatste versie van september. Er is gewacht op inhoudelijke feed vanuit de afdeling topsport*
- *Er was een omissie in het hele document. In deze versie is extra aandacht geboden aan veilig sportklimaat.*
- *Tot slot is er nadruk gelegd aan de samenwerking vrijwilligers met het*
- *bonds bureau. Daartoe is een ambitie toegevoegd.*

Opmerkingen:

- * De ledenraad ziet een verbetering t.o.v. vorige versie
- * Is voorliggende niet te ambitieus? Hangt af van de financiën en capaciteit die kaders missen
- * Verzoek tot een meer meetbaar document. Er is zijn geen uitvoeringsplannen. De ledenraad wordt gevraagd dit vast te stellen voor vier jaar. Daarmee gaat de JBN ervan uit de doelen te gaan halen. Wanneer je er geen financiering is aan de voorkant is het niet raadzaam de financiering in tussenliggende jaren te moeten gaan zoeken. Advies: maak een uitvoeringsprogramma waarin de financiering is opgenomen.
- * Al eerder besloten is dat elke twee jaar een herijking plaats zou vinden van het strategisch plan.
- * Gezien de tijd, en de capaciteit wordt overeengekomen dat er een oplegger wordt gemaakt waaruit blijkt dat er volgend jaar ruimte is voor een uitgebreide evaluatie en de haalbaarheid voor de daarop volgende drie jaar. Die haalbaarheid moet dan zien de financiële component en de capaciteitscomponent (capaciteit niet alleen menskracht ook tijd en overige benodigdheden) **(ACTIE)**
- * Verander getal 8 ambities naar 7 ambities. **(ACTIE)**
- * Beter formuleren van het verschil in daadwerkelijke aantal leden en het aantal beoefenaars **(ACTIE)**



- * Naar aanleiding van de te maken oplegger wordt nog opgemerkt: dat er een verhouding is tussen wat we willen wat de capaciteiten zijn in mensen, middelen en het additief vermogen van de organisatie, maar ook het vrijwilligersbestand. Thom van Woerkom doet de suggestie dat er ook aandacht wordt besteed aan dat aspect. **(ACTIE)**
- * Gebruik maken van Chat GPT of andere AI-generatoren is goed. Wel scherp blijven op correct tekstgebruik.
- * Een extra aanvulling die nog wordt gedaan is op per ambitie nog te kijken om de KPI per jaar accumulerend te noteren. Dus zoveel procent per jaar verbeteren in de komende vier jaar.
- * Er zijn nog tekstuele voorstellen, die zullen naar Huibert worden gemaïld **(ACTIE** Jan van Veen en eventuele andere leden van de ledenraad)
- * De aanwezigen hebben moeite met de paragraaf topsport.
- * Thomas geeft hier aan. Er is een buitengewone vergadering van de ledenraad die plaatsvindt op 14 december na de reguliere vergadering van de ledenraad. Daarin wordt gesproken over de drie verschillende evaluaties die er zijn. Te weten:
 - o een evaluatie ten aanzien van de Olympische Spelen Parijs 2024
 - o een evaluatie van de uitvoering van het programma
 - o een evaluatie van de centralisatie na een periode van 8 jaar
- * In het strategisch plan bij topsport staat nu opgenomen dat er een evaluatie komt, de ledenraad wordt in dat proces volledig geïnformeerd. Nu staat er in het strategisch plan 'dat wat we anders moeten doen, gaan we ook anders doen.'
- * Voorgesteld wordt dat volgend jaar ook benut wordt om de paragraaf topsport de analyses van de evaluaties daarin te verwerken. Voorstel: Strategische kaders en doelen kunnen nog bijgesteld worden naar aanleiding van de uitkomsten van analyses. **(ACTIE)**
- * De voorzitter brengt de e-mail van de heer Krijgsman nog onder de aandacht. Ook die zal worden meegenomen. **(ACTIE)** De mail is in bezit van Marc en Robby.
- * Er zal een oplegger worden opgeleverd waarmee bestuur en bureau aan de slag gaan en dat voorleggen tijdens de vergadering van 14 december. De datum van verzenden van het strategisch plan inclusief een oplegger wordt met aanwezigen vastgesteld op 6 december 2024. **(ACTIE)**
- * Om niet te belanden in een discussie of het stuk al dan niet op tijd is aangeleverd, zal worden geformuleerd "Er ligt een gewijzigd stuk aangepast naar aanleiding van gevoerd overleg door de ledenraad. **(ACTIE)**

Concept Jaarplan

Thomas geeft inleiding:

- JBN had bij voorkeur een jaarplan opgesteld op basis van een goedgekeurd strategisch plan. Je wil een beleidsstuk aan de juiste kapstok ophangen.
- In lijn met het concept strategisch plan zijn er veel gesprekken gevoerd en is input opgehaald. Er is een grote stap gemaakt daarmee. Anders dan in voorgaande jaren hebben velen mee kunnen doen en ook meegedaan.



- Nu vindt een oordeelsvormend overleg plaats door de ledenraad, met wederom als doel het stuk dusdanig aan te passen dat er op 14 december goedkeuring door de ledenraad kan plaatsvinden.
- Na goedkeuring door de ledenraad zullen o.a. de districtshoofdcommissies en nationale commissies worden voorzien van feedback op basis van de door hun aangeleverde jaarplannen en investeringsaanvragen.
- Er is een conceptbegroting opgesteld. Dat is een doorvertaling van het jaarplan.
- Een afspraak was gepland met de leden van de financiële commissie. Door omstandigheden heeft de penningmeester slechts kunnen spreken met Herbert Heidkamp. Wel is aan de financiële commissie gevraagd een verslag te maken met daarin hun bevindingen/advies ten aanzien van de begroting 2025 voor de hele ledenraad.
- De begroting en het verslag van de financiële commissie zullen worden gezonden met de verzending van de stukken.
- Herbert zal in de vergadering mondeling zijn bevindingen delen met de ledenraad (?)
- KPI die in het jaarplan staan komen overeen met de KPI die in strategisch plan staan.
- Niet alle activiteiten staan in jaarplan 2025. Er is geprioriteerd welke zaken eerst gebeuren nu in 2025

Ontvangen opmerkingen:

- * Goede terminologie gebruiken. Bestuur stelt vast. Ledenraad keurt goed. **(ACTIE)**
- * Rol van de ledenraad staat niet vermeld. Dat nog aanvullen **(ACTIE)**
- * De tabel die er staat qua beleidscyclus komt niet overeen met de cyclus zoals deze in de eindrapportage bestuursmodel staat.
- * Het stuk moet beleidsrijk zijn.
- * Geconstateerd wordt dat een jaarplan een bepaalde doelstelling heeft en gebruikt wordt in een organisatie. Het betreft werkdocument naar aanleiding waarvan gewerkt wordt.
- * Er wordt gevraagd om rijkere doelen en kwalitatieve doelen op te nemen die nodig zijn om op te kunnen toetsen **(ACTIE)**
- * Er wordt gesproken over tevredenheidscijfers. Daar zou de JBN als KPI niet te dominant moeten maken. Het gaat juist om de kwalitatieve, inhoudelijke analyse.
 - Ophalen waar we de leraren mee kunnen binden en bedienen.
- * Doel van een audit is dat en de audit haalt, dat is wel een KPI **(ACTIE)**
- * Aanbod verrijking: bijvoorbeeld een nieuwe opleiding organiseren waarin minstens een deelname is van x-aantal leraren die al actief zijn op gebied Y.
- * Er wordt gesproken of er gekeken kan worden naar een vorm waarbij in meer regio's kans is op deelname aan een opleiding.
- * Bij partnerships noteren: Er is een gevalideerde propositie
- * Bij sportscholen en clubs staat bij leden tevredenheid wel een concrete doelstelling.
- * Bij deze ambitie kijken of we naar een ander contributiestelsel kunnen komen om de clubs beter te bedienen. Het doel is een concept contributiemodel hebben eind



2025. Het jaar 2026 gebruiken voor de uitwerking van het model waarna het in 2027 kan ingaan. **(ACTIE)**

- * Het hoofdstuk Topsport is niet aangepast. Hiervoor gelden dezelfde opmerkingen als bij het strategisch plan. Op basis van de analyse die volgt blijft het mogelijk deze ambitie aan te passen.
- * Er moet een tekst komen dat de onderzoeken (evaluaties) nog lopen en dat in de loop van komend jaar meer duidelijkheid komt.
- * De voorzitter stelt een aantal punten waarover nog moet worden nagedacht t.a.v. de werkorganisatie. Het gaat om:
 - o Doorontwikkeling Organisatieontwikkeling JBN
 - o De implementatie BOT-2
 - o De veegstaten
 - o Waar willen we eind 2025 staan met betrekking tot het bestuursmodel. Welke mijlpalen zijn bereikt?
 - o Suggestie: Directie, bestuur en ledenraad hebben het bestuursmodel vertaald naar praktische werkvormen **(ACTIE)**
- Bonds bureau en bestuur gaan aan de slag om de opmerkingen te verwerken, waarbij duidelijk blijkt wat er gewijzigd is.
- Vernieuwde document, in combinatie met begroting en verslag van de financiële commissie en aangepaste strategisch plan zal op 6 december worden verzonden waarna het zal worden besproken in de vergadering van de ledenraad op 14 december 2024.
- De voorzitter bedankt Huibert Brands en sluit af met de toezegging dat de selectiecommissie ook rond 6 december iets laten horen in de communicatieronde die dan plaatsvindt.
- Onderzocht wordt of hybridevorm van vergaderen lukt op 14 december **(ACTIE)**
- Sluiting om 21.30 uur.