

JAARPLAN 2024



**JUDO BOND
NEDERLAND**

Samen groeien

www.jbn.nl



Inhoudsopgave

4	VOORWOORD
6	AMBITIE 1 SPORTPARTICIPATIE
9	AMBITIE 2 SPORTTECHNISCH KADER
11	AMBITIE 3 WEDSTRIJDEN & EVENEMENTEN
14	AMBITIE 4 TOPSPORT
17	AMBITIE 5 FINANCIERING SPORT & JBN
19	AMBITIE 6 BESTUURLIJKE ORGANISATIE

Voorwoord

Budo, een leven lang groei!

2024 is in alle aspecten voor Judo Bond Nederland een bijzonder jaar. Het huidige strategische plan loopt af en in 2024 bepalen we met elkaar de nieuwe strategische richting van de bond. De bestuurlijke vernieuwing, waarin de afgelopen jaren zo veel is geïnvesteerd, wordt dit jaar ingebed in de lopende organisatie. Daarmee wordt een periode afgerond waarin vele vrijwilligers zich hebben ingezet voor het toekomstbestendig maken van onze bond. En het is een Olympisch jaar, waarin onze topsporters hun jarenlange harde werk proberen om te zetten in Olympisch eremetaal.

Dit jaarplan is een plan van een bond in transitie. Een bond op weg naar een nieuwe structuur, een nieuwe strategie en nieuwe doelen. Dit jaarplan ziet anders uit dan u van ons gewend was en is opgezet in de geest van de nieuwe afspraken voor onze werkorganisatie. Dit jaar zullen we met elkaar weer verder groeien en nieuwe plannen maken voor een nieuw jaar. En daarmee zullen ook onze beleidsplannen en rapportages verder verbeterd worden. Zoals wij het in de geest van Jigoro Kano elke dag een stukje beter dan de dag ervoor proberen te doen.

In het meerjarenbeleidsplan 2020-2024 zijn zes speerpunten benoemd. Veel uit dat meerjarenbeleidsplan is gelukt. In sommige gevallen zijn we door de actualiteit ingehaald of hadden we dingen met de kennis van nu anders moeten doen. Daar is dit jaarplan op aangepast. We vervolgen we de strategische lijn, maar gaan ook samen op zoek naar een nieuwe. En conform de nieuwe werkstructuur is dit een jaarplan op hoofdlijnen en met heldere en haalbare doelen.

Judo Bond Nederland zijn we met elkaar: vrijwilligers, het bondsbureau, clubs en leden. Samen zijn we een soort van makelaar in persoonlijke groei. We hebben onze sporten als middel om met plezier een sociaal netwerk te creëren, mensen in beweging te krijgen én te houden en belangrijke sociale eigenschappen te helpen ontwikkelen. Die maatschappelijke waarden gaan we komend jaar centraler zetten. Met onze nieuwe propositie verwachten we meer leden en partners aan ons te binden, zodat we een nóg grotere bijdrage aan de Nederlandse maatschappij kunnen leveren. Budo, een leven lang groei!

Dat kan niet zonder onze trouwe en loyale vrijwilligers. Judo Bond Nederland drijft op velen die uren in het Judo, Jiu-jitsu en Aikido stoppen. Wij zijn deze vrijwilligers veel dank verschuldigd. Zonder hen zou het onmogelijk zijn om deze disciplines betaalbaar, toegankelijk, veilig en vooral heel plezierig te houden. Wij zijn alle dank en aandacht aan jullie verschuldigd.

Tot slot: Judo Bond Nederland is een bond van mensen. Die menselijkheid is de kern van onze sporten. Wij willen een transparante en warme bond zijn die mensen ziet en waar we in samenwerking met elkaar komen tot het beste voor onze leden. Het bestuur en directie zullen daar het komend jaar en in de nieuwe strategie visie veel aandacht aan besteden.



Tessa Brouwer
(voorzitter)



Rob Geleijnse
(algemeen directeur)





AMBITIE 1 SPORTPARTICIPATIE

Speerpunt: Bindingskracht clubs & JBN verbeteren

De kwantitatieve doelstellingen, zoals geformuleerd in het MJB 2020-2024, zullen helaas niet worden gehaald. Onder andere door corona bleken de absolute streefcijfers niet haalbaar. Ondanks deze tegenvaller is er sinds maart 2022 en doorlopend in 2023 weer een positieve tendens en gestage groei van het ledenaantal waarneembaar.

Om deze groei vast te houden is het van groot belang om clubs te ondersteunen door ervoor te zorgen dat judo, jiu-jitsu en aikido populaire sporten blijven. De opvoedkundige en omgangswaarden van onze sporten bieden daarvoor uitgelezen kansen, evenals de veilige plek en sociale cohesie bij de clubs. Daarom zetten we in op het verhogen van de binding van de leraren met de clubs, minder uitstroom van sporters en meer aanwas van nieuwe sporters. Cruciaal hiervoor is dat we programma's en een passende marketing en communicatiestrategie hebben die aansluiten op de behoeften van de sporters. Voor leraren wordt het daardoor ook leuker om training te geven wat hun

binding vergroot en de uitstroom vermindert. We zoeken daarvoor nadrukkelijk de samenwerking met de clubs en leraren. Zij hebben immers de sporter in beeld.

Door de stapsgewijze implementatie van de nieuwe JBN werkorganisatie willen we toe werken naar een daadkrachtige, efficiënte en samenhangende werkorganisatie, waarbij uitvoering in grote mate is gedecentraliseerd. Het is voor meer leden leuk om actief te zijn binnen de JBN. De gehele JBN-werkorganisatie (districten, bondsbureau en landelijke commissies) wordt meer gericht op (potentiële) leden en hun wensen en behoeften. Districtsbesturen worden meer ingericht als drijvende krachten achter ledenbetrokkenheid en betrokken vrijwilligers. Een van de vaste instrumenten hiervoor zijn de Districtsleden Congressen (Districtsledenvergadering nieuwe stijl).

De nieuwe functionaris “adviseur JBN districten” heeft als doel om de districten bij deze cultuuromslag te ondersteunen.

De inzet van de drie JBN clubaccountmanagers blijft van belang voor de verbinding met de clubs, het positioneren van het JBN-keurmerk en het verhogen van het aantal keurmerkclubs.



Wat willen we bereiken?

Prestatie indicator	Beschrijving
Aantal leden	Aantal leden stijgt ten opzichte van 31 december 2023 met 1000 leden
Uitstroom leden	De uitstroom van leden bij de JBN verminderen van 21% naar 20%. Extra aandacht voor behoud volwassenen
Aantal keurmerkclubs	Het aantal keurmerkclubs groeit van 110 in 2023 naar 125 in 2024
Clubtevredenheid &	De tevredenheid van clubs verhogen met 0,5 punt
Individuele ledentevredenheid	0-meting van de tevredenheid van individuele leden
Contributie	Het aantal collectief betalende clubs stijgt van 10 in 2023 naar 20 in 2024
Bereik	Het bereik groeit gemiddeld met 5% op de website, social media en nieuwsbrief



Hoe gaan we dit doen?

- Meting tevredenheid clubs en individuele leden
- Doorontwikkeling van het nieuwe JBN ledenpakket JBN Club (incl. app)
- Continuïteit van reguliere programma's zoals aikido- en jiu-jitsu stages, Aangepast judo (waaronder VI judo), veteranen, kata, examens, TuimeljudoPlus en ZekerBewegen, Randori competitie, keurmerkclubs
- Samenwerking Jeugdfonds Sport & Cultuur
- Inzet van clubaccountmanagement
- Technische zaken: start digitaal aanvragen dan examens via JBN club
- Verdere uitrol van pilots met nieuwe collectief betalende clubs
- Organiseren clinics topjudoka's voor keurmerkclubs
- Ondersteunen districten bij ledenwervingsactiviteiten
- Activaties van huidige (financiële) partners
- Starten met nieuwe marketing en sponsorpropositie met aandacht voor hoe we de verschillende disciplines goed kunnen bedienen
- Koppeling van kansrijke JBN activiteiten en interventies aan fondsen, subsidies
- Bouwen nieuwe JBN website met geïntegreerd JBN magazine
- Frequentie plaatsing van actuele en relevante content op social media en via e-mail en website waaronder elke maand digitaal clubnieuws



AMBITIE 2 SPORTTECHNISCH KADER

Speerpunt: Permanente educatie invoeren

Het in het MJPB 2020-2024 geformuleerde speerpunt om in deze jaren te komen tot vormen van permanente educatie voor leraren, examinatoren en commissieleden, krijgt voor 2024 een andere vorm. In afwijking van het Meerjarenbeleidsplan 2020-2024 zetten we dit jaar niet in op permanente educatie. Gekozen wordt voor het opzetten van een zo goed en aantrekkelijk mogelijk scholings- en bijscholingsaanbod. Permanente educatie moet voortvloeien vanuit intrinsieke motivatie en een interessant, goed en laagdrempelig aanbod dient daarbij als uitgangspunt. Niet een verplichting. Wel zal er onderzoek gedaan worden naar de haalbaarheid van het opzetten van een register van JBN erkende leerkrachten. Er zal veel aandacht besteed dienen te worden aan de werving van deelnemers aan opleidingen en bijscholingen. Voor de opleidingen wordt er ook samengewerkt met ROC sport- en beweegopleidingen. Voor de bijscholingen is een sterkere positionering van de Nationale Commissie Bijscholing

(NCB) in samenwerking met de Nederlandse Vereniging van Judo en Jiu-jitsuleraars (NVJJL) van belang.

De JBN opleidingen maken onderdeel uit van de Kwalificatie Structuur sport (KSS) van NOC*NSF. Deze KSS is vernieuwd en de JBN wil in 2024 deze vernieuwde structuur implementeren bij de judo, jiu-jitsu en aikido opleidingsstructuur. Hiermee wil de JBN de kwaliteit en actualiteit van de opleidingsstructuur blijven waarborgen. Ten behoeve van het wedstrijd- en topsport judo wordt de in 2023 gestarte maatwerk opleiding tot trainer/coach (niveau 4) uitgevoerd. Deze opleiding is een coproductie van de afdeling topsport en sportparticipatie.

Wat willen we bereiken?

Prestatie indicator	Beschrijving
Klanttevredenheid	Beoordeling van de opleiding door de deelnemers van minimaal een 7,5
Aantal opgeleide instructeurs (leraren)	Groei van het aantal deelnemers aan een opleiding voor JBN leerkracht (leraar, instructeur) met 2%
Aanbeveling onderzoek lerarenregister	Er zal onderzoek gedaan worden naar de haalbaarheid van een (openbaar te raadplegen) register van JBN erkende leerkrachten.
Aantal opgeleide trainers/coach	Groei van het aantal deelnemers aan een opleiding voor trainer/coach judo met 5%

Hoe gaan we dit doen?

- Expliciete aandacht voor werving deelnemers opleidingen
- Implementatie nieuwe Kwalificatie Structuur Sport (KSS)
- Doorontwikkeling online modules en elektronische leeromgeving
- Vervolg modulaire opleiding jiu-jitsu in 2024. Overleg tussen budodisciplines over gedeeltelijke gezamenlijke aanpak
- Behoeftetepeiling onder leraren naar structuur, inhoud, frequentie van bijscholingen
- Samenstellen (bij)scholingskalender en stimuleren bijscholing
- Intensivering bijscholingsprogramma o.l.v. NCB
- Samenwerking NVJJL
- Samenwerking onderwijs (CIOSnl, ROC S&B, Sporthogeschool)
- Implementatie nieuwe Kwalificatie Structuur Sport (KSS NOC*NSF)
- Bemensing Nationale Commissie Budo Veteranen



AMBITIE 3
WEDSTRIJDEN EN
EVENEMENTEN

Speerpunt: Vraag en aanbod optimaliseren

In het MJBП 2020-2024 is beschreven dat we ons de komende jaren richten op het meer in overeenstemming brengen van vraag en aanbod van wedstrijden, randori en kata. Zowel voor deelnemers als bezoekers. Voor deelnemers is het belangrijk de evenementen aan te laten sluiten op hun ervaring, ambitie en niveau. In 2023 is een aanvang gemaakt met de uniforme indeling in categorieën van toernooien. In aanvulling daarop zal de in 2023 geïnstalleerde werkgroep “Jeugd”, zich buigen over de vraag hoe wedstrijden voor de jeugd voor zowel deelnemer als publiek attractiever en leuker gemaakt kunnen worden. Het gaat dan o.a. om de toernooien die volgen op het niveau van Randori- en instaptoernooien. Er dient een gezonde en veilige overgang te zijn van een recreatieve- naar meer prestatiegerichte wedstrijdcultuur. Ook wordt een vervolg gegeven aan de in 2023 gestarte werkgroep die zich bezig houdt met de heroriëntatie van de opzet Nederlandse Kampioenschappen en bijbehorende kwalificaties.

In aansluiting daarop zorgen we voor voldoende, competente arbiters. Voor bezoekers kijken we hoe we de evenementen beter kunnen aansluiten op de trends.



Wat willen we bereiken?

Prestatie indicator	Beschrijving
Aantal deelnemers	In 2024 willen we de deelnemersaantallen van 2023 continueren
Aantal bezoekers	In 2024 willen we de bezoekersaantallen van 2023 met 5% verhogen
Organisatie NK mixteam event	Afhankelijk van evaluatie wordt het NK mixteams in 2024 wellicht op een andere wijze georganiseerd.
Aantal gecertificeerde arbiters	Het aantal gekwalificeerde arbiters stijgt naar 400 (aantal op 10-09-2023 is 361)
Aanbeveling werkgroep Jeugd	“Werkgroep jeugd” doet aanbeveling en er wordt gestart met pilots van de opbrengst van de werkgroep Jeugd.
Aanbeveling werkgroep heroriëntatie NK’s	Werkgroep “Heroriëntatie NK’s” levert een rapportage met aanbevelingen op.

Hoe gaan we dit doen?

- Organisatie Nationale Budodag (editie 11),
- Organisatie van NK -15, NK-18, NK-21, NK teams -18, NK senioren, NK mixteams, NK jiu-jitsu, NK teams -12 en -15 en het NKT (Nederlands Kwalificatie Toernooi)
- Organisatie van district kampioenschappen
- Afgeronde evaluatie van huidige structuur en indeling van wedstrijdaanbod jiu-jitsu
- Er is een duidelijke niveau indeling (categorisatie) van JBN erkende toernooien
- Rankingsysteem is ontwikkeld en draait als test (niet zichtbaar) op de achtergrond
- NK’s kunnen op alle matten bekeken worden via livestream
- Continueren acties gericht op binden en werven arbitrage
- Doorontwikkeling drempelverlaging arbitrage opleiding
- Onderzoeken haalbaarheid organisatie van het Europees Kampioenschap Judo voor senioren in 2026
- Verwerken input van “Werkgroep jeugd” tot aanbeveling
- Verwerken input van de “Werkgroep heroriëntatie NK’s” tot aanbeveling rekening houdend met een taakstellende bezuiniging van 10.000





AMBITIE 4

TOPSPORT

Speerpunt: Toepassen van opgedane kennis en ervaring

2024 staat uiteraard in het teken van de Olympische Spelen van Parijs. Per sporter wordt hiervoor een optimale periodisering opgesteld en uitgevoerd. Opgedane kennis op het gebied van voeding en herstel wordt geïmplementeerd en toegepast. Deze kennis wordt gedeeld met talentpartners. Het doel om op de Olympische Spelen drie medailles te winnen is reëel, maar uitdagend. Olympisch goud, zoals benoemd in het meerjarenbeleidsplan, is zeker mogelijk, maar gezien de laatste titeltoernooien is de kans erop gering.

Belangrijk is dat de medailles blinken. Dit betekent dat er aandacht is voor welzijn van zowel sporters als stafleden. Integriteitsvraagstukken worden besproken en gesprekken over normen en waarden worden gevoerd.

De sportieve programma's op het NTC, in de academie en bij talentpartners ontwikkelen zich door via de implementatie en toepassing van opgedane kennis en ervaring uit meting en onderzoek. Jonge ambitieuze coaches worden opgeleid en coaches worden continue bijgeschoold. In jiu-jitsu gaan we beleid en opleiding voor meerdere jaren opstellen, waarin ontwikkeling met de nieuwste kennis voorop staat.

Wat willen we bereiken?

Prestatie indicator	Beschrijving
Aantal medailles (judo)	- Drie medailles Olympische Spelen - Drie medailles WK senioren en 6 top 7 plaatsen - Vier medailles EK senioren, waarvan één goud
Aantal medailles (jiujitsu)	- Drie medailles WK senioren - Vier medailles EK senioren
Aantal sporters in regiotrainingen	In totaal 450 sporters nemen deel aan de regiotraining.
Bijscholing van coaches	- Talentpartnercoaches nemen deel aan workshops tijdens weekendtrainingen. 10 topsporters ronden coachopleiding TC 4 af.
In- en doorstroom NTC	4 judoka's stromen in bij de academie. Uit academie stromen 2 sporters door naar het seniorenprogramma.
Integriteit	- Basismodules doping, matchfixing en grensoverschrijdend gedrag worden door alle topsporters gevolgd. - Coaches, sporters en bestuurders voeren structureel gesprekken over normen en waarden.
Inzetten van dagdelen van NTC sporters	Inzet van 150 dagdelen van sporters uit NTC-programma en academie voor talentontwikkeling, breedtesport en marketingactiviteiten.
Implementatie van het MJOP jiu-jitsu	Het MJOP jiu-jitsu is afgerond en geïmplementeerd.
TeamNL Judo positioneren	Gemiddeld bereik op TeamNLjudo per maand vergroten naar 20.000



Hoe gaan we dit doen?

- Continue integriteitsvraagstukken behandelen en bespreken.
- Interdisciplinaire kennis- en visiedeling van NTC- en academiecoaches, experts aan talentpartner- en clubcoaches.
- Samenwerking tussen NTC-coaches, judoka's, management en bondsbureau intensiveren.
- Optimaliseren van leerlijnen voeding en prestatiegedrag binnen de academie.
- Decentrale gemonitorde -18 en -21 trajecten.
- Continue evalueren en ontwikkelen van selectieprocessen, instroom- doorstroom en uitstroomprocessen.
- Judoka's, die niet voor de academie worden uitgenodigd en/of die uitstromen uit het NTC, blijven langer deelnemen aan internationale toernooien.
- Directeur Topsport raadpleegt en informeert stakeholders bij beleidsvraagstukken.
- Het huidige concept van het MJOP jiu-jitsu wordt verder verwerkt tot een definitieve versie waarvan de uitgangspunten zijn verwerkt in de dagelijkse trainingssituatie.



AMBITIE 5 FINANCIERING SPORT EN JBN

Speerpunt: Stabiele basis voor de komende jaren

In de afgelopen jaren is de bestemmingsreserve Sport ingezet om toe te werken naar een begroting die structureel in balans is. In 2023 is – zoals voorzien – het laatste deel van die bestemmingsreserve hiervoor ingezet. Tegelijkertijd kampen we nog steeds met een hoge inflatie en wordt in de CAO sport rekening gehouden met een inflatiecorrectie van 6 tot 10%. Daarmee is het presenteren van een sluitende begroting een stevige uitdaging gebleken. Onder deze omstandigheden is de bond genoodzaakt om haar contributie maximaal te indexeren. Daarnaast hebben we de afzonderlijke kostenposten met uitzondering van de salarissen niet geïndexeerd.

Dit geeft een taakstellende bezuiniging op alle uitgaven. Daarnaast zijn een aantal grotere ombuigingen doorgevoerd. Zo is de verhuizing naar een goedkopere locatie ingezet en wordt er stevig bezuinigd op de organisatiekosten.

Tot slot is er binnen de begroting ruimte gemaakt om de groei van de bond te stimuleren en daarmee het inkomstenniveau omhoog te brengen. Vorig jaar is de propositie “Budo, een leven lang groei!” ontwikkeld. Dit jaar wordt deze uitgerold.

Wat willen we bereiken?

Prestatie indicator	Beschrijving
Aantal leden	+1.000
Sponsoring	150.000 euro
Winst uit nieuwe producten en diensten	35.000 euro

Hoe gaan we dit doen?

- Extra personele inzet op werving sponsors en partners
- Focus vanuit Marketing&Communicatie op werving nieuwe leden
- Naar aanleiding van ledenonderzoek ontwikkelen nieuwe producten&diensten
- Bonds bureau verhuizing naar een goedkopere locatie in hetzelfde pand



AMBITIE 6

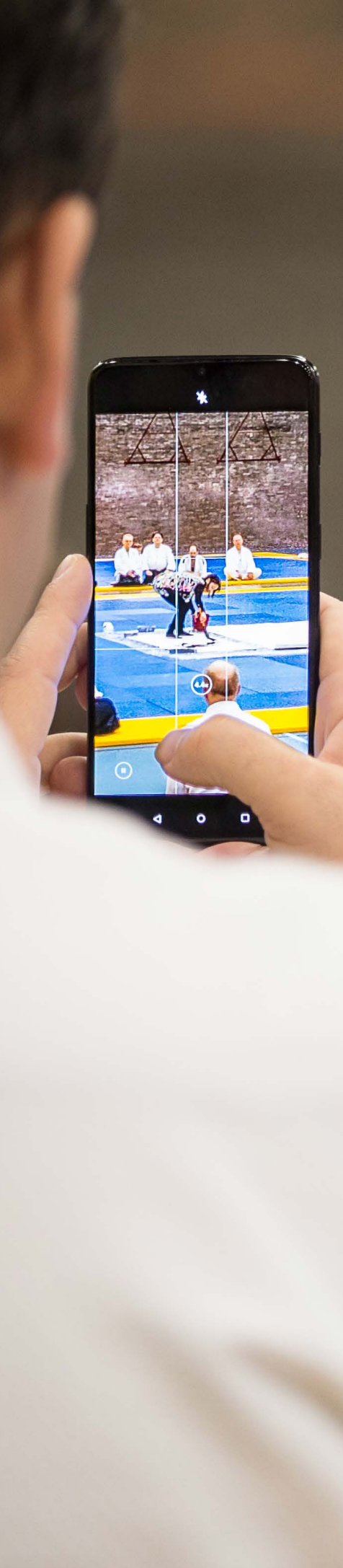
BESTUURLIJKE ORGANISATIE

Speerpunt: Samenwerken aan een toekomstbestendige JBN

In de periode 2020 tot en met 2023 is er vanuit het strategisch meerjarenbeleidsplan gewerkt aan een vernieuwing van de bestuurlijke organisatie. Dit heeft geleid tot vernieuwing van de wijze waarop de JBN in de volle breedte is georganiseerd en waarop er met elkaar samen dagelijks wordt gewerkt voor de budo-ervaring van onze leden. In 2024 ligt de focus op het omzetten van alle plannen en besluiten in daadwerkelijke acties en werkstructuren. Daarmee kan eind 2024 dit vernieuwingstraject worden afgerond en overgedragen aan de staande organisatie. Daarbij ligt uiteraard focus op continue evaluatie en verbetering van het model. In 2023 zijn de statuten zodanig aangepast dat het nieuwe bestuursmodel en model werkorganisatie zijn ingevoerd. 2024 zal in het teken staan van de verdere praktische implementatie van die modellen. Dat betekent dat de organisatie in zijn



geheel volgens de nieuwe statuten en reglementen gaat werken. Concreet betekent dit voor de werkorganisatie de invoering van districtscongressen en een vrijwilligersorganisatie die samen met het bondsbureau de werkorganisatie vormt. In gezamenlijkheid zijn transitieplannen voor de districten en commissies ontwikkeld. De implementatie daarvan vindt ook in 2024 plaats. Daarnaast wordt het bondsbureau geherstructureerd passend bij de nieuwe wijze van werken. Ook wordt er binnen de organisatie van het Aikido door een werkgroep een voorstel ontwikkeld om de inrichting van de aikidocommissies aan te gaan laten sluiten bij wat er is afgesproken binnen het model werkorganisatie. In 2024 wordt dit geïmplementeerd. In 2023 heeft er besluitvorming plaatsgevonden over de organisatiestructuur van de organisatie topsport. In 2024 wordt dit geïmplementeerd. De focus ligt op implementatie na de Spelen van Parijs, zodat er in alle rust naar dit prestatiemoment kan worden toegewerkt. Integriteit is een belangrijk maatschappelijk thema met grote invloed op de sport. De JBN ontwikkelt momenteel een integriteitsplan voor de gehele bond. Dit zal in 2024 worden geïmplementeerd. Vrijwilligers zijn het fundament van de JBN. Zonder vrijwilligers is het onmogelijk om als JBN mooie dingen voor onze leden te organiseren. Onze vrijwilligers verdienen de grootst mogelijke waardering. Daarom zullen we in 2024 het vrijwilligersbeleid evalueren en opnieuw ontwikkelen, gericht op optimale waardering en ondersteuning. Samenwerkend zijn we aan de slag voor de beste toekomst van de JBN en haar leden.



Hoe gaan we dit doen?

- Bondsbestuur volledig bezet met aandachtsgebieden.
- Transitieplannen districten uitgerold.
- Organisatie werkorganisatie aangepast op nieuwe werkwijze.
- Herstructurering bondsbureau is voltooid.
- Integriteitsplan ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Vrijwilligersbeleid herzien en gestart met de uitrol en implementatie.