

JAARPLAN 2025



JUDO BOND NEDERLAND Samen Sterker

5 december 2024

14 december 2024
Goedgekeurd LR



INHOUDSOPGAVE

4	INLEIDING
	AMBITIE 1
5	BREEDTESPORT
	AMBITIE 2
6	WEDSTRIJDSPORT
	AMBITIE 3
7	KADER EN OPLEIDINGEN
	AMBITIE 4
8	PARTNERSHIPS MET MAATSCHAPPELIJKE IMPACT
	AMBITIE 5
9	SPORTSCHOLEN, VERENIGINGEN EN CLUBS
	AMBITIE 6
10	TOPSPORT
	AMBITIE 7
11	WERKORGANISATIES



INLEIDING

Ons jaarplan voor 2025 markeert een nieuwe mijlpaal. Het is namelijk voor het eerst dat we met nagenoeg alle districten en nationale commissies gezamenlijk onze ambities hebben omgezet in concrete plannen. Dit jaarplan is het resultaat van een intensief proces van samenwerking met onze betrokken achterban, zoals beschreven in de eindrapportage 'Vernieuwing Werkorganisatie JBN'.

Dit jaarplan is bovendien het eerste dat is ontwikkeld onder de nieuwe strategische visie, ofwel meerjarenbeleidsplan 2025-2028. Hierin bouwen we voort op de fundamenten die we de afgelopen jaren met elkaar hebben neergelegd.

Het jaar 2025 staat in het teken van verdere groei en het versterken van de werkorganisatie en onze positie binnen de Nederlandse sportwereld. Dit betekent ook dat er in het kader van bestuurlijke vernieuwing vervolgstappen gezet moeten worden. Het is belangrijk dat de districtsledendagen succesvol ontwikkeld worden en de andere lessen uit de WOW implementatie geleerd worden. Ook moet het bestuursmodel nog verder handvatten krijgen in praktische werkvormen. Voor het komende jaar staan vanuit het bestuur de volgende onderwerpen als prioriteit op de agenda:

- Evaluatie WOW implementatie
- BOT2
- Veegstatuten

Onze missie blijft om meer mensen te verbinden met onze budosporten en hen te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling, zowel fysiek als mentaal.

Een tweetal 'huishoudelijke' opmerkingen bij dit jaarplan:

- Het jaarplan betreft doelstellingen en activiteiten specifiek voor 2025. Doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan die niet expliciet genoemd worden, staan voor 2026 of later op de planning. Dit wordt elk jaar opnieuw bekeken.
- Het jaarplan is opgesteld binnen de kaders van de reeds goedgekeurde begroting door het Bestuur; daarom is er geen aparte begroting opgenomen. Het is een uitvoeringsplan dat ons binnen de vastgestelde financiële grenzen zal leiden naar onze gezamenlijke doelen.

We zijn ervan overtuigd dat dit jaarplan, gevormd door de collectieve energie en expertise van onze budofamilie, ons zal leiden naar een succesvol en inspirerend 2025!

AMBITIE 1:

BREEDTESPORT (sportparticipatie)

“Leden worden beter bediend met passend sportaanbod en ervaren de meerwaarde van het JBN lidmaatschap. Hierbij hebben we speciale aandacht voor de jeugdleden in de leeftijd 13-18 jaar.

Hiervoor ontwikkelen we een kwalitatief hoogwaardig en passend sportaanbod op maat. Recreatief sporten en sociale aspecten van de sport staan daarbij centraal.”

DOELSTELLING: Verhogen van de instroom van leden, stimuleren van de doorstroom en het verminderen van de uitstroom, door het aanbieden van breedtesportactiviteiten voor alle leeftijden (jeugd t/m veteranen)

Activiteiten

- Promotie van budosporten als basis voor brede motorische vaardigheden, mentale weerbaarheid en sociale cohesie:
 1. Brede motorische vaardigheden: TuimeljudoPlus en Zeker bewegen
 2. Sociale cohesie: lokale initiatieven en districtsactiviteiten promoten
 3. Budowaarden levend maken: activatieplan voor lancering 'Bandit' (mascotte)
- Doorontwikkeling van een duurzaam dan- en kyu-gradenreglement
- Inventarisatie van kansrijke initiatieven binnen clubs en districten: we inventariseren welke kansrijke initiatieven er al zijn binnen individuele clubs en districten, zodat deze verder ontwikkeld en opgeschaald kunnen worden.
- Ontwikkeling en promotie van een sociaal veilig sportklimaat: we ontwikkelen beleid en informeren en ondersteunen clubs om te voldoen aan de basiseisen voor een veilige sport.
- Promotie van budo als inclusieve sport: we zetten budosporten in de markt als een manier om sociale vaardigheden te ontwikkelen en mentale weerbaarheid te vergroten voor ook mensen met een beperking. Hiervoor werken we nauw samen met de Nationale Commissie aangepast Judo.
- Onderhouden van korte lijnen met subsidieverstrekkers zoals VWS en NOC*NSF: we houden subsidiestromen en -mogelijkheden nauwlettend in de gaten om onze sporten beter te kunnen promoten en onze clubs en leden beter te kunnen ondersteunen.

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. $\pm 2,5\%$ Ledengroei (= 600-800 extra leden)
2. $\pm 0,6\%$ Groei van het aantal budobeoefenaren, inclusief niet-leden (= 5.000-10.000 extra beoefenaren)
3. Activatieplan voor 'Bandit' en de programma's Tuimeljudo en Zeker Bewegen
4. Vernieuwd Kyu- en dangradenreglement
5. Overzicht en plan van aanpak lokale/regionale initiatieven breedtesport die landelijke uitgerold kunnen worden

Randvoorwaarden:

- Propositie JBN waarin de maatschappelijke waarden van de budosporten tot uiting komen
- Optimalisatie van werkprocessen en communicatiestromen

AMBITIE 2: WEDSTRIJDSPORT

“ Onze leden hebben een leven lang competitief budoplezier. Dat realiseren we door een passend en innovatief competitieaanbod te ontwikkelen voor ieder niveau. ”

DOELSTELLING:

Realiseren van een innovatieve competitieopzet voor alle leeftijden (jeugd t/m veteranen) en niveaus om deelname en betrokkenheid te vergroten.

Activiteiten

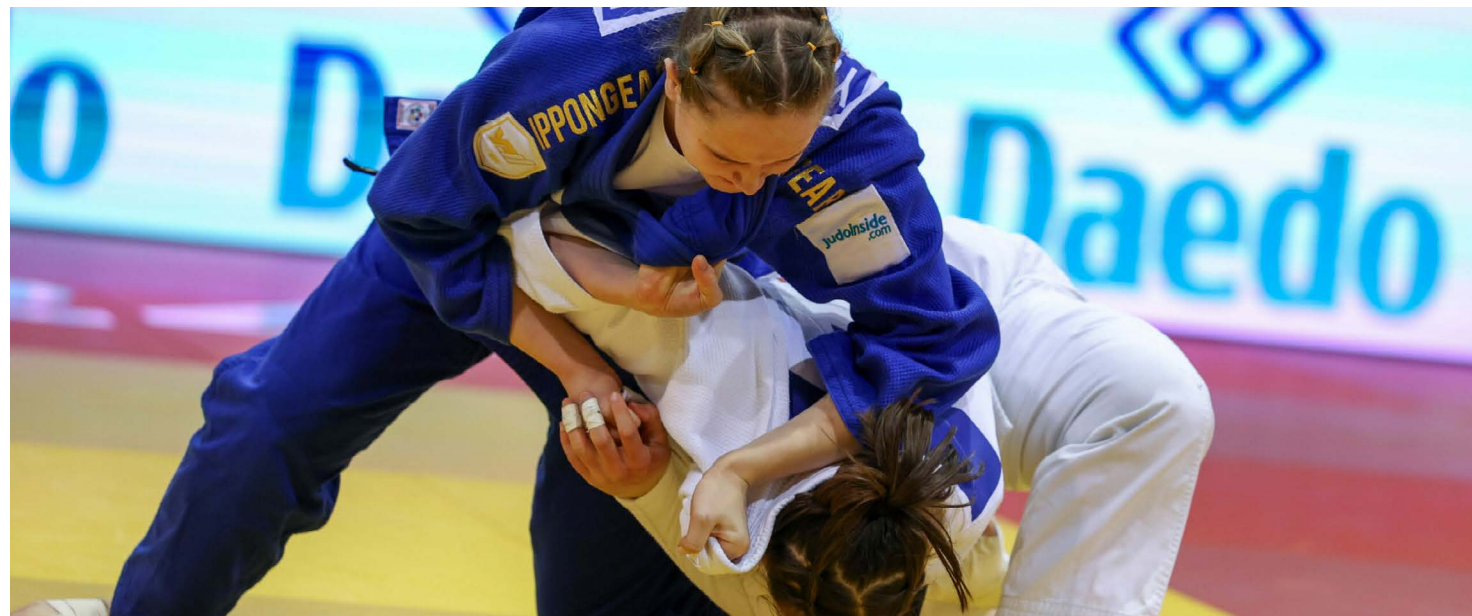
- Ontwikkeling en implementatie van een nieuw jeugdjudo-reglement gericht op plezier, ontwikkeling en een veilig sportklimaat
 1. Ondersteuning aan lokale en landelijke initiatieven, zoals:
 2. De Kameradendivisie (voor veteranen)
 3. De Judoliga
- Districtsactiviteiten (voor nieuwe doelgroepen)
- Ondersteuning aan de NSCJ (Nationale Scheidsrechter Commissie Judo) ter promotie en werving van scheidsrechters

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. ±8% Verhoging van het aantal deelnemers aan wedstrijden en evenementen (= 300-400 extra deelnemers)
2. ±7% Stijging van het aantal gekwalificeerde arbiters (= 15-30 extra arbiters)
3. ±10% Vermindering van de uitstroom van leden vanaf 12 jaar (dit is een ambitiedoelstelling die we nog meetbaar moeten maken)
4. Nieuw jeugdjudo-reglement
5. Plan van aanpak promotie en werving scheidsrechters
6. Overzicht en plan van aanpak lokale/regionale initiatieven breedtesport die landelijke uitgerold kunnen worden

Randvoorwaarden:

- Aanpak voor het landelijk uitrollen van een lokaal product in afstemming met districtshoofdcommissies



AMBITIE 3:

KADER EN OPLEIDINGEN

“ De JBN investeert blijvend in de ondersteuning van budo-leraren en overig kader, om een veilig sportklimaat te borgen en de BUDO waarden positief door te geven. ”

Dat doen we door het optimaal ondersteunen met een passend kwalitatief hoogwaardig opleidingsaanbod, praktische dienstverlening en aanwezigheid van de JBN in het veld. ”

DOELSTELLING:

Versterken van de ondersteuning aan budoleraren, examinatoren en vrijwilligers door relevante opleidingen en bijscholingen aan te bieden.

Activiteiten

- Audit van de opleidingsstructuur conform de vernieuwde Kwalificatie Structuur Sport (KSS)
- Onderzoek naar de mogelijkheid van een elektronische leeromgeving en de doorontwikkeling van modulair opleiden om toegankelijkheid van gebruikers te optimaliseren
- Aanbodgericht aanbieden van opleidingen door middel van een jaarplanning die zekerheid geeft
- Intensivering van bijscholingen onder leiding van de NCB (Nationale Commissie Bijscholing) en NVJJL (Nederlandse Vereniging voor Jiu-jitsu en Judo Leerkrachten)
- Jaarplan 2025 – Judo Bond Nederland
- Judo Bond Nederland Pag. 6/10
- Ondersteuning aan de nationale opleidingscommissies ter hervorming en verbetering van JBN-opleidingen
- Starten van onderzoek naar de mogelijkheden voor een gezamenlijk opleidingsinstituut voor budosporten
- Onderzoek naar en ontwikkeling van een lerarenregister, waarmee we leraren stimuleren om hun kennis en vaardigheden te blijven ontwikkelen

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. ±5% Groei van het aantal gekwalificeerde budoleraren (= 50-65 nieuwe leraren)
2. 0-Meting behoeften diensten aan leraren
3. Onderzoek ELO afgerond
4. Vaste jaarplanning opleidingen
5. Onderzoek en eerste opzet lerarenregister tbv permanente educatie

Randvoorwaarden:

- Betrokkenheid van commissies en budoleraren bij het verder ontwikkelen van opleidings- en bijscholingsaanbod



AMBITIE 4:

PARTNERSHIPS MET MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

“ Nederland heeft behoefte aan onze budowaarden! Wij zijn de beste partner om met sport en bewegen maatschappelijke impact te maken.

Dat doen we door de waarden van budo uit te dragen en excellente programma's voor specifieke doelgroepen te promoten. ”

DOELSTELLING:

Vergroten van de zichtbaarheid en maatschappelijke impact van de budosporten door samenwerking met nieuwe partners.

Activiteiten

- Doorvertaling van propositie naar diverse doelgroepen:
 - Huisstijl updaten
 - Presentatiematerialen en toolkit voor clubs ontwikkelen
- Ontwikkeling van nieuwe proposities voor maatschappelijke partners, gericht op sociale en fysieke impact
- Versterken van de samenwerking

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. ±20% Groei in cashinkomsten (= € 35.400–37.600 extra inkomsten)
2. Continuering van inkomsten uit subsidie (geen groeidoelstelling, want het aantal beschikbare subsidies neemt af)
3. ±52% Groei van het aantal community members (= 15.000-18.000 extra members)
4. Propositie maatschappelijke partnerships
5. Nieuwe huisstijl overall doorgevoerd

Randvoorwaarden:

- Vrij besteedbare middelen uit proposities vooraf labelen aan een bestemming
- Betrokkenheid van ambassadeurs zoals (ex-)topsporters

AMBITIE 5:

SPORTSCHOLEN, VERENIGINGEN EN CLUBS

“ Versterken van het unieke JBN Familiegevoel. Vrijwilligers en leden voelen zich gewaardeerd en betrokken. Clubs, leraren en budoka's willen zich aansluiten bij de JBN en ervaren de meerwaarde van het JBN lidmaatschap. ”

DOELSTELLING:

Vergroten van de zichtbaarheid en maatschappelijke impact van de budosporten door samenwerking met nieuwe partners.

Activiteiten

- Onderzoek naar de mogelijkheden voor contributiemodel (naar retributie-), rekening houdend met lessen uit eerdere initiatieven hiertoe: doel is om eind 2025 de discussie op inhoud met de Ledenraad te hebben gevoerd en een oordeel te hebben gevormd over het uit te werken model.
- Ondersteuning aan districten bij het organiseren van ledencongressen: doel is om met name clubs als deelnemers te betrekken.
- Concept en randvoorwaarden voor 'Keurmerkclubs' beter laden en verbreden met de basiseisen veilige sport: doel is om de meerwaarde van het keurmerk duidelijker te maken.
- Versterking van het contact tussen JBN en clubs door intensieve samenwerking met de districten en CAM (clubaccountmanagement)
- Opstellen van plan van aanpak om de relatie met clubs te verbeteren en zichtbaarheid (diensten) JBN te vergroten: alle clubs worden bevraagd en benaderd.

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. Stijging van ledentevredenheid met 0,1 (= tevredenheidsscore van 5,9–6,0)
2. ±3,75% groei van het aantal clubs (= 20-40 extra clubs)
3. Behoud van het aantal vrijwilligers
4. Onderzoek contributiemodel en strategische keuze met Ledenraad besproken
5. Ledencongressen in alle districten georganiseerd
6. Relaunch Keurmerkclubs

Randvoorwaarden:

- Wensen en behoeften van clubs en leden meenemen bij onderzoek naar contributiemodel
- Investeren in CAM +1,0 FTEopleidings- en bijscholingsaanbod



AMBITIE 6: TOPSPORT

“ Het JBN topsportprogramma is de internationale benchmark op de gebieden fysiologie, voeding en prestatiegedrag in een cultuur van ontwikkeling, plezier en lef.

“We willen niet alleen winnen van een ander, maar vooral elke dag iets beter zijn dan gisteren!” ”

DOELSTELLING:
Ontwikkelen en implementeren van een nieuw topsportplan

Noot: Op het moment van opstellen van dit jaarplan, lopen er nog drie evaluaties voor het topsportprogramma en is er nog geen nieuwe Technisch Directeur aangesteld. De uitkomst van de evaluaties zal invloed hebben op de ambities en plannen voor de komende Olympische Cyclus. Zodra de evaluaties afgerond zijn en de nieuwe TD geïnstalleerd zal aan de nieuwe tekst voor dit hoofdstuk gewerkt gaan worden.

Activiteiten

- Aanstelling van een nieuwe directeur topsport
- Uitwerking van een nieuw topsportplan, die de nieuwe directeur topsport zal implementeren
- Opzetten van een topsport- en talentontwikkelingsprogramma VI-judo
- Implementatie van het MJOP jiu-jitsu
- Ontwikkeling van een optimaal ontwikkelings- en topsportprogramma voor alle gewichtsklassen: voor de lichtgewicht komt er een specifieke strategie.

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. Minimaal 3 EK- en/of WK-medailles
2. 0-Meting atletentevredenheid

Randvoorwaarden:

- Een heersende cultuur van ontwikkeling, plezier en lef op het NTC
- Kennisdeling vanuit NTC naar talentpartners
- Het thema 'een verantwoorde topsportomgeving' als wezenlijk onderdeel van de randvoorwaarden van de programma's
- De topsporter als enthousiaste ambassadeur van de budowaarden

AMBITIE 7: WERKORGANISATIES

“ Vrijwilligers van de JBN worden gewaardeerd voor hun inzet en optimaal ondersteund door de bureauorganisatie.

We streven hierbij naar de meest tevreden vrijwilligers van Nederland zodat we laten zien waar Budo werkelijk voor staat. ”

DOELSTELLING:
Versterken van de interne organisatie om efficiënt en flexibel te kunnen werken, met maximale ondersteuning van vrijwilligers.

Activiteiten

- Voortzetting en implementatie van het WOW-traject binnen de werkorganisatie om vanuit samenwerking en een integrale aanpak te opereren
- Herziening van het vrijwilligersbeleid om waardering, betrokkenheid en persoonlijke ontwikkeling te vergroten:
 - In kaart brengen van het aantal vrijwilligers en tevredenheidsmeting
 - Lief en Leed beleid opstellen en onderdeel van cultuur maken
 - Vrijwilligersvergoeding harmoniseren
- Stimulering van het gebruik van de JBN-app
- Versterking van sociale veiligheid:
 - In elk district een vrijwillige VCP beschikbaar stellen om clubs te faciliteren
 - Minimaal 2 VCP-bijeenkomsten organiseren om ervaringen te delen

KPI's en kwalitatieve resultaten:

1. 0-Meting vrijwilligerstevredenheid (doel is minimaal 7,0)
2. ±43% Groei in het aantal gebruikers van de JBN-app (= 2.500-3.500 extra gebruikers)
3. Minimaal 1 Vertrouwenscontactpersoon (VCP) in elk district
4. Vervolgtraject WOW gestart
5. Nieuw vrijwilligersbeleid

Randvoorwaarden:

- Competentieontwikkeling op bondsbureau met het oog op relatiebeheer en proactief communiceren
- Doorontwikkeling van JBN Club (FOYS) en de JBN-app
- Evaluatie en vervolg van het WOW-traject
- Extra budget naar districten voor vrijwilligersbeleid (voor bijvoorbeeld feestelijke afsluiting van het jaar)
- Onderzoek naar vrijwilligerstevredenheid

